

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(5)
Abstract	(6)
مستخلص	(7)
กิตติกรรมประกาศ	(8)
สารบัญ	(9)
สารบัญตาราง	(12)
สารบัญภาพประกอบ	(23)
ตารางปริวรรตอักษรอาหรับ-ไทย	(24)
ตารางปริวรรตอักษรอาหรับ-อังกฤษ	(26)
บทที่ 1 : บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาของปัญหาและปัญหา	1
1.2 อัลกุรอาน อัลหะดีษ และเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	4
1.2.1 อัลกุรอานที่เกี่ยวข้อง	4
1.2.2 อัลหะดีษที่เกี่ยวข้อง	11
1.2.3 เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	19
1.3 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	26
1.4 ความสำคัญและประโยชน์ของการวิจัย	26
1.5 ขอบเขตของการวิจัย	26
1.6 ข้อตกลงเบื้องต้น.....	28
1.7 นิยามศัพท์เฉพาะ	29
1.8 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิจัย	30
บทที่ 2 : การจัดการทรัพยากรมนุษย์และประสิทธิภาพการทำงานในอิสลาม	31
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในอิสลาม	31
2.1.1 ความหมายของการจัดการทรัพยากรมนุษย์	33
2.1.2 ความสำคัญของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในอิสลาม	34
2.1.3 กระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในอิสลาม	37
2.1.3.1 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ในอิสลาม	38
2.1.3.2 การสรรหาและการคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ในอิสลาม	39
2.1.3.3 การจ้างและการตอบแทนในอิสลาม	45
2.1.3.4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในอิสลาม	47
2.1.3.5 สุขภาพและความปลอดภัยในอิสลาม	53

2.2.3.6	แรงงานสัมพันธ์ในอิสลาม	61
2.2.3.7	การประเมินผลการปฏิบัติงานในอิสลาม	68
2.2	แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในอิสลาม	71
2.2.1	ความสำคัญของการประกอบอาชีพและการปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพในอิสลาม	71
2.2.1.1	ความสำคัญของการประกอบอาชีพในอิสลาม.....	71
2.2.1.2	การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพในอิสลาม.....	73
2.2.2	ความหมายของประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	76
2.2.3	กระบวนการในการสร้างประสิทธิภาพในอิสลาม	77
2.2.3.1	การเริ่มต้นด้วยเป้าหมายและเจตนาที่อิกhlas	77
2.2.3.2	การสร้างผลงานและบริการคุณภาพ	78
2.2.3.3	การใช้เวลาและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	79
2.2.3.4	การตรวจสอบและปรับปรุงพัฒนาผลงาน	80
2.2.3.5	การให้ความสำคัญด้านปริมาณในสิ่งที่เป็นความดี	82
2.2.3.6	การให้ความสำคัญต่อความยืดหยุ่นและการริเริ่ม สร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน	83
2.3	สหกรณ์อิสลามอับนูอ์ฟฟาน จำกัด	85
2.3.1	ประวัติความเป็นมา	85
2.3.2	วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง	85
2.3.3	วิสัยทัศน์ (Vision)	86
2.3.4	พันธกิจ (Mission)	86
2.3.5	คำขวัญ	86
2.3.6	ผลิตภัณฑ์และบริการของสหกรณ์	86
2.3.7	โครงสร้างการบริหารจัดการ.....	88
2.3.8	สาขาต่างๆ	89
บทที่ 3 : วิธีดำเนินการวิจัย		90
3.1	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	90
3.2	แบบแผนการวิจัย.....	91
3.3	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	93
3.4	การเก็บรวบรวมข้อมูล	93
3.5	การวิเคราะห์ข้อมูล	94
บทที่ 4 : ผลการวิเคราะห์ข้อมูล		95
4.1	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	95
4.2	ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล	96

4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	96
ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	96
ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบ努อัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์	98
ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบ努อัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ใช้การวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)	107
ตอนที่ 4 วิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบ努อัฟฟาน จำกัด ที่มีต่อประสิทธิภาพการทำงาน	112
ตอนที่ 5 ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในอิสลามกับ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบ努อัฟฟาน จำกัด	130
ตอนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของ สหกรณ์อิสลาม อิบ努อัฟฟาน จำกัด	134
บทที่ 5 : สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	138
5.1 สรุปผลการวิจัย	138
5.2 อภิปรายผล	146
5.3 ข้อเสนอแนะ	153
บรรณานุกรม	156
ภาคผนวก	165
ภาคผนวก ก รูปภาพสหกรณ์อิสลามอิบ努อัฟฟาน จำกัด.....	166
ภาคผนวก ข แบบสอบถามการวิจัย.....	173
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือวิจัย	183
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวิจัยของ นักศึกษาปริญญาโท	187
ภาคผนวก จ สารบัญอายะฮ์อัลกุรอานและอัลหะดีษ	189
ภาคผนวก ฉ นิพนธ์ต้นฉบับ	195
ประวัติผู้เขียน	215

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 1	แสดงค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	97
ตารางที่ 2	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบ努อัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ โดยรวมและรายด้าน	99
ตารางที่ 3	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบ努อัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ โดยรวมและรายข้อ	100
ตารางที่ 4	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบ努อัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสรรหาและคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ โดยรวมและรายข้อ	101
ตารางที่ 5	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบ努อัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยรวมและรายข้อ	102
ตารางที่ 6	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบ努อัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น โดยรวมและรายข้อ	103
ตารางที่ 7	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบ努อัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านความปลอดภัยสุขภาพและชีวิต โดยรวมและรายข้อ	104

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 8	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านพนักงานและแรงงานสัมพันธ์ โดยรวมและรายข้อ	105
ตารางที่ 9	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการประเมินและผลการปฏิบัติงาน โดยรวมและรายข้อ	106
ตารางที่ 10	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยรวมและรายด้าน	107
ตารางที่ 11	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านปริมาณงาน โดยรวมและรายข้อ	108
ตารางที่ 12	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านคุณภาพงาน โดยรวมและรายข้อ	109
ตารางที่ 13	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านเวลาในการทำงาน โดยรวมและรายข้อ	110

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 14	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านค่าใช้จ่าย โดยรวมและรายข้อ	111
ตารางที่ 15	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยรวม จำแนกตามเพศ	112
ตารางที่ 16	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยรวม จำแนกตามเพศ	112
ตารางที่ 17	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านปริมาณงาน โดยรวมจำแนกตามเพศ	112
ตารางที่ 18	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านปริมาณงานโดยรวม จำแนกตามเพศ	113
ตารางที่ 19	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านคุณภาพงาน โดยรวม จำแนกตามเพศ	113
ตารางที่ 20	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านคุณภาพงานโดยรวม จำแนกตามเพศ	113

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 21	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านเวลาในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามเพศ	114
ตารางที่ 22	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านเวลาในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามเพศ	114
ตารางที่ 23	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านค่าใช้จ่าย โดยรวม จำแนกตามเพศ	114
ตารางที่ 24	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านค่าใช้จ่ายโดยรวม จำแนกตามเพศ	115
ตารางที่ 25	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยรวม จำแนกตามอายุ	115
ตารางที่ 26	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยรวมจำแนกตามอายุ	115
ตารางที่ 27	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านปริมาณงาน โดยรวม จำแนกตามอายุ	116

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 28	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านปริมาณงาน โดยรวมจำแนกตามอายุ	116
ตารางที่ 29	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านคุณภาพงาน โดยรวม จำแนกตามอายุ	116
ตารางที่ 30	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านคุณภาพงาน โดยรวมจำแนกตามอายุ	117
ตารางที่ 31	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านเวลาในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามอายุ	117
ตารางที่ 32	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านค่าใช้จ่าย โดยรวมจำแนกตามอายุ	117
ตารางที่ 33	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	118

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 34	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา	118
ตารางที่ 35	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านปริมาณงานโดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	118
ตารางที่ 36	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านปริมาณงานโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา	119
ตารางที่ 37	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านคุณภาพงานโดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	119
ตารางที่ 38	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านคุณภาพงานโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา	119
ตารางที่ 39	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านเวลาในการทำงานโดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	120

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 40	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านเวลาในการทำงานโดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	120
ตารางที่ 41	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านค่าใช้จ่ายโดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	120
ตารางที่ 42	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านค่าใช้จ่ายโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา	121
ตารางที่ 43	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านค่าใช้จ่ายโดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	121
ตารางที่ 44	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านค่าใช้จ่ายโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา	122
ตารางที่ 45	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยรวม จำแนกตามประสบการณ์การทำงานในสหกรณ์	122
ตารางที่ 46	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยรวมจำแนกตามประสบการณ์การทำงานในสหกรณ์	122

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 47	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านปริมาณงาน โดยรวม จำแนกตามประสบการณ์การทำงานในสหกรณ์	123
ตารางที่ 48	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านปริมาณงาน โดยรวมจำแนกตามประสบการณ์การทำงานในสหกรณ์	123
ตารางที่ 49	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านคุณภาพงาน โดยรวม จำแนกตามประสบการณ์การทำงานในสหกรณ์	123
ตารางที่ 50	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านคุณภาพงาน โดยรวมจำแนกตามประสบการณ์การทำงานในสหกรณ์	124
ตารางที่ 51	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านเวลาในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามประสบการณ์การทำงานในสหกรณ์	124
ตารางที่ 52	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านเวลาในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามประสบการณ์การทำงานในสหกรณ์	125

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 53	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านค่าใช้จ่าย โดยรวม จำแนกตามประสบการณ์การทำงานในสหกรณ์	125
ตารางที่ 54	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านค่าใช้จ่าย โดยรวมจำแนกตามประสบการณ์การทำงานในสหกรณ์	125
ตารางที่ 55	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยรวม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	126
ตารางที่ 56	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยรวมจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	126
ตารางที่ 57	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านปริมาณงาน โดยรวม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	127
ตารางที่ 58	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านปริมาณงาน โดยรวมจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	127

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 59	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านคุณภาพงาน โดยรวม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	127
ตารางที่ 60	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านคุณภาพงาน โดยรวมจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	128
ตารางที่ 61	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านเวลาในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	128
ตารางที่ 62	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านเวลาในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	129
ตารางที่ 63	แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด เกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านค่าใช้จ่าย โดยรวม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	129
ตารางที่ 64	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านค่าใช้จ่าย โดยรวมจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	129
ตารางที่ 65	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปริมาณงาน จำแนกตามการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในอิสลามของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบนูอัฟฟาน จำกัด	130

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 66	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพงาน จำแนกตามการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในอิสลามของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกัด	131
ตารางที่ 67	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเวลาในการทำงาน จำแนกตามการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ในอิสลามของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกัด	132
ตารางที่ 68	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างค่าใช้จ่าย จำแนกตามการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในอิสลามของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกัด	133
ตารางที่ 69	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในอิสลาม กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกัด	134
ตารางที่ 70	ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของสหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกัด ด้านการวางแผนทรัพยากรมนุษย์	135
ตารางที่ 71	ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของสหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกัด ด้านการสรรหาและคัดเลือกทรัพยากร มนุษย์	135
ตารางที่ 72	ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ของสหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกัด ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	135
ตารางที่ 73	ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของสหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกัด ด้านค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น	136
ตารางที่ 74	ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของสหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกัด ด้านความปลอดภัยสุขภาพและชีวิต	136
ตารางที่ 75	ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของสหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกัด ด้านพนักงานและแรงงานสัมพันธ์	137
ตารางที่ 76	ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของสหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกัด ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	137

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ		หน้า
ภาพประกอบที่ 1	กรอบแนวคิดของการวิจัย	28
ภาพที่ 1	สำนักงานสหกรณ์อิสลามอินชัวฟฟาน จำกัด สาขาปัตตานี	165
ภาพที่ 2	สำนักงานสหกรณ์อิสลามอินชัวฟฟาน จำกัด สาขาสายบุรี	165
ภาพที่ 3	สำนักงานสหกรณ์อิสลามอินชัวฟฟาน จำกัด สาขาโคกโพธิ์	166
ภาพที่ 4	สำนักงานสหกรณ์อิสลามอินชัวฟฟาน จำกัด สาขาสุระมิแล	166
ภาพที่ 5	สำนักงานสหกรณ์อิสลามอินชัวฟฟาน จำกัด สาขานราธิวาส	167
ภาพที่ 6	สำนักงานสหกรณ์อิสลามอินชัวฟฟาน จำกัด สาขาเรือเสาะ	167
ภาพที่ 7	สำนักงานสหกรณ์อิสลามอินชัวฟฟาน จำกัด สาขาสุโหงโก-ลก	168
ภาพที่ 8	สำนักงานสหกรณ์อิสลามอินชัวฟฟาน จำกัด สาขาตันหยงมัส	168
ภาพที่ 9	สำนักงานสหกรณ์อิสลามอินชัวฟฟาน จำกัด สาขายะลา	169
ภาพที่ 10	สำนักงานสหกรณ์อิสลามอินชัวฟฟาน จำกัด สาขายะหา	169
ภาพที่ 11	สำนักงานสหกรณ์อิสลามอินชัวฟฟาน จำกัด สาขาเบตง	170
ภาพที่ 12	สำนักงานสหกรณ์อิสลามอินชัวฟฟาน จำกัด สาขาจะนะ	170

ตารางเปรียบเทียบอักษรอาหรับ-ไทย

พยัญชนะอาหรับ	คำอ่าน	พยัญชนะไทย
ا	อลีฟ	อ
ب	บอ	บ
ع	อ	(ในกรณีเป็นตัวสะกด)
ت	ตอ	ต
ث	ซอ	ซ
ج	ญีม	ญ (จญ์ในกรณีเป็นตัวสะกด)
ح	ฮอ	ห
خ	คอ	ค
د	ดอล	ด
ذ	ซาล	ซ
ر	รอ	ร
ز	ซาล	ซ
س	ซีน	ส
ش	ซีน	ช
ص	ศอด	ศ
ض	ฎอด	ฎ
ط	ฏอ	ฏ
ظ	ซอ	ซ
ع	ฮัยน	อ
غ	ฆอยน	ฆ
ف	ฟา	ฟ

ق	กอฟ	ฤ
ك	กาฟ	ก
ل	ลาม	ล
م	มีม	ม
ن	นูน	น
ه	ฮาฮ์	ฮ
و	วาว	ว
ي	ยาฮ์	ย
الفتحة		~ (ในกรณีมีตัวสะกดเช่นมัรวาน) ะ , -าะ (ในกรณีมีตัวสะกด) สระ ในบางกรณีเช่นอลิบนี่ฯ)
الكسرة		◌ِ
الضمة		◌ِ
الفتحة الممدودة		า (อในกรณีมีตัวสะกดเช่นอัลฟาร อบฯ)
الكسرة الممدودة		◌ِ
الضمة الممدودة		◌ِ
ال-الشمسية		อัล-ตามด้วยพยัญชนะตัวแรกของ คำต่อไปเช่นอัดตินอฎฎีนฯ
ال-القمرية		อัลตามด้วยคำต่อไปโดยไม่ต้อง เว้นวรรคเช่นอัลกูราน

การปริวรรตอักษรภาษาอาหรับ-อังกฤษ

พยัญชนะอาหรับ	คำอ่าน	พยัญชนะอังกฤษ
ا	อลีฟ	a
ء	ฮัมซะฮฺ	'a, 'i, 'u
ب	บ่า	b
ت	ต่า	t
ث	ซ่า	th
ج	ญีม	j
ح	हाँ	h
خ	คอฮ์	kh
د	ดัล	d
ذ	ซาล	dh
ر	รอฮ์	r
ز	ซาล	z
س	ซีน	s
ش	ชีน	sh
ص	ศอด	s
ض	ฎอด	d
ط	ฏอฮ์	t
ظ	ซอฮ์	z
ع	อัยน	'a, 'i, 'u
غ	ฆอยน	gh
ف	ฟาฮ์	f
ق	กอฟ	q

ك	กาฟ	k
ل	ลาม	l
م	มีม	m
ن	นูน	n
ه	ฮ่าฮ์	h
و	วาว	w
ي	ย่าฮ์	y

Prince of Songkla University
Pattani Campus