

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(5)
ABSTRACT.....	(7)
กิตติกรรมประกาศ.....	(9)
สารบัญ.....	(10)
รายการตาราง.....	(13)
รายการภาพประกอบ.....	(15)
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย.....	4
ประโยชน์ของการวิจัย.....	4
ขอบเขตการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	9
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับจิตวิทยาเชิงบวก	11
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับจิตวิทยาเชิงบวก.....	12
งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับจิตวิทยาเชิงบวก.....	24
เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนทางสังคม	29
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการสนับสนุนทางสังคม.....	31
งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนทางสังคม.....	36
เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจ.....	41
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	41
งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจ.....	53

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	63
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	63
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	70
ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย.....	74
การพิทักษ์สิทธิ์กลุ่มตัวอย่าง.....	75
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	75
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	76
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิจัย.....	77
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	78
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย.....	78
ผลการวิเคราะห์ระดับจิตวิทยาเชิงบวก การสนับสนุนทางสังคม และ แรงจูงใจในการทำงาน.....	82
เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยแรงจูงใจในการทำงานจำแนก ตามข้อมูลพื้นฐาน.....	85
ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของจิตวิทยาเชิงบวก การสนับสนุนทางสังคม กับแรงจูงใจในการทำงาน.....	96
ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน.....	97
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	98
สรุปผล.....	99
อภิปรายผล.....	101
ข้อเสนอแนะ.....	112

สารบัญ

	หน้า
บรรณานุกรม.....	114
ภาคผนวก.....	126
ภาคผนวก ก หนังสือจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์.....	127
ภาคผนวก ข รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ.....	129
ภาคผนวก ค คุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	131
ภาคผนวก ง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	149
ประวัติผู้เขียน.....	164

Prince of Songkla University
Pattani Campus

รายการตารางตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	แสดงจำนวนเจ้าหน้าที่สาธารณสุขแต่ละจังหวัด.....	64
ตารางที่ 2	แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	66
ตารางที่ 3	แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ สามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	67
ตารางที่ 4	แสดงจำนวนร้อยละของข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่ สามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	78
ตารางที่ 5	แสดงค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ของจิตวิทยาเชิงบวก ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัด ชายแดนภาคใต้.....	82
ตารางที่ 6	แสดงค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ของการสนับสนุนทางสังคม ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่ สามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	83
ตารางที่ 7	แสดงค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผล ของแรงจูงใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัด ชายแดนภาคใต้.....	84
ตารางที่ 8	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและค่าเฉลี่ยแรงจูงใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัด ชายแดนภาคใต้.....	85
ตารางที่ 9	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและค่าเฉลี่ยแรงจูงใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัด ชายแดนภาคใต้.....	86

รายการตารางตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 10	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่(Post hoc) ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลตามอายุ กับแรงจูงใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	88
ตารางที่ 11	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่(Post hoc) ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลตามสถานภาพสมรสกับแรงจูงใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	89
ตารางที่ 12	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่(Post hoc) ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลตามตำแหน่งงานกับแรงจูงใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	90
ตารางที่ 13	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่(Post hoc) ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลตามระยะเวลาการปฏิบัติงานกับแรงจูงใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	91
ตารางที่ 14	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่(Post hoc) ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนกับแรงจูงใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	93
ตารางที่ 15	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาวิจัย ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	96
ตารางที่ 16	ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณระหว่าง จิตวิทยาเชิงบวก การสนับสนุนทางสังคมและการสร้างสมการพยากรณ์แรงจูงใจใน การทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัด ชายแดนภาคใต้.....	97

รายการภาพประกอบ

หน้า

ภาพประกอบที่ 1	กรอบแนวคิดในการวิจัยปัจจัยด้านจิตวิทยาเชิงบวก การสนับสนุนทางสังคม ที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	9
----------------	---	---

Prince of Songkla University
Pattani Campus