

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	(5)
ABSTRACT.....	(7)
กิตติกรรมประกาศ.....	(9)
สารบัญ.....	(10)
รายการตาราง.....	(13)
รายการภาพประกอบ.....	(15)
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์.....	5
ประโยชน์ของการวิจัย.....	5
ตัวแปรในการวิจัย.....	6
ขอบเขตของการวิจัย.....	7
นิยามศัพท์เชิงปฏิบัติการ.....	7
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	12
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	14
แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์กร.....	14
แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับบรรยากาศองค์กร.....	28
แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	32
แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมองค์การ.....	42
แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับครู.....	47
การวิเคราะห์เส้นทาง (Path Analysis).....	49
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	61
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	76
ประชากรและตัวอย่าง.....	76
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	81
การตรวจสอบและพัฒนาเครื่องมือ.....	89
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	92
การพิทักษ์สิทธิ์ตัวอย่าง.....	92

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
	การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....92
บทที่ 4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....95
	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิจัย.....97
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย.....98
	วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน.....98
	การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา.....101
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์ของการวิจัย
	ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์การ
	บรรยากาศองค์การ คุณภาพชีวิตในการทำงาน
	และวัฒนธรรมองค์การของครูในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....104
	การวิเคราะห์ความตรงของโมเดลและอิทธิพลเชิงสาเหตุ
	ความผูกพันต่อองค์การของครูในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....107
บทที่ 5	สรุปและอภิปรายผล.....117
	สรุปผลการวิจัย.....118
	อภิปรายผลการวิจัย.....123
	ข้อเสนอแนะ.....134
บรรณานุกรม.....	135
ภาคผนวก.....	149
	ภาคผนวก ก เอกสารรับรองโครงการวิจัยจากคณะกรรมการพิจารณา
	จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์.....150

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก ข รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย.....	152
ภาคผนวก ค เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	154
ภาคผนวก ง คุณภาพเครื่องมือแบบสอบถามอิทธิพลเชิงสาเหตุ ความผูกพันต่อองค์การของครูในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	165
ภาคผนวก จ ผลการวิเคราะห์โมเดลอิทธิพลเชิงสาเหตุความผูกพัน ต่อองค์การของครูในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	179
ประวัติผู้เขียน.....	237

Prince of Songkla University  
Pattani Campus

## รายการตาราง

ตาราง		หน้า
1	สรุปผลการสังเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรสังเกตได้ที่ใช้ ในการศึกษาอิทธิพลเชิงสาเหตุความผูกพันต่อองค์การของครู ในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	73
2	จำนวนสัดส่วนประชากรและตัวอย่างในแต่ละจังหวัด.....	77
3	แสดงจำนวนตัวอย่างรายชื่อโรงเรียนแบ่งตามจังหวัดที่สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (สพป.) และสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (สพม.) ขนาดโรงเรียน ขนาดละ 1 แห่ง แยกเป็นจังหวัด.....	78
4	เกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามบรรยากาศองค์การ.....	82
5	ตัวอย่างข้อคำถามของแบบสอบถามบรรยากาศองค์การ.....	83
6	เกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	84
7	ตัวอย่างแบบสอบถามคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	85
8	เกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามวัฒนธรรมองค์การ.....	86
9	ตัวอย่างข้อคำถามของแบบสอบถามวัฒนธรรมองค์การ.....	87
10	เกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามความผูกพันต่อองค์การ.....	88
11	ตัวอย่างแบบสอบถามความผูกพันต่อองค์การ.....	88
12	ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	90
13	ค่าดัชนีที่ใช้ในการตรวจสอบค่าความสอดคล้องของโมเดล กับข้อมูลเชิงประจักษ์.....	94
14	สัญลักษณ์และความหมายที่ใช้แทนค่าสถิติในการวิจัย.....	96
15	สัญลักษณ์ที่ใช้แทนตัวแปรแฝงและตัวแปรสังเกตได้ในการวิจัย.....	97
16	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของครูในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	98

## รายการตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
17	การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา.....	101
18	ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์การของครู ในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	103
19	ผลการวิเคราะห์ระดับบรรยากาศองค์การของครู ในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	103
20	ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของครู ในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	104
21	ผลการวิเคราะห์ระดับวัฒนธรรมองค์การของครู ในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	105
22	ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องของโมเดลการวิจัยกับข้อมูลเชิงประจักษ์.....	108
23	ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องของการปรับโมเดล การวิจัยกับข้อมูลเชิงประจักษ์.....	111
24	เมทริกซ์น้ำหนักองค์ประกอบค่าความตรงเชิงโครงสร้างของ โมเดลอิทธิพลเชิงสาเหตุความผูกพันต่อองค์การของครู ในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	112
25	ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพล.....	114

## รายการภาพประกอบ

ภาพประกอบ		หน้า
1	โมเดลแสดงอิทธิพลเชิงสาเหตุความผูกพันต่อองค์การ.....	12
2	โมเดลความผูกพัน (general model of commitment).....	26
3	แสดงความสัมพันธ์แท้จริง (True Correlation).....	55
4	แสดงความสัมพันธ์เทียม (Spurious Relationship).....	56
5	แสดงความสัมพันธ์ที่เกิดจากอิทธิพลส่งผ่านตัวแปรคั่นกลาง (Intervening Variable).....	56
6	แสดงการไม่มีความสัมพันธ์ (No Correlation).....	57
7	แสดงความสัมพันธ์มีอิทธิพลทางตรงและทางอ้อม (Direct Effect and Indirect Effect).....	57
8	แสดงความสัมพันธ์เชิงเหตุและผลย้อนกลับ (Reciprocal Causal Relationship).....	58
9	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรภายนอกกับตัวแปรภายใน.....	58
10	แสดงแบบจำลองเส้นแสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร.....	60
11	แสดงขนาดสัมประสิทธิ์เส้นทางของตัวแปร ที่เป็นสาเหตุต่อตัวแปรที่เป็นผล.....	61
12	ผลการวิเคราะห์ของโมเดลตามวัตถุประสงค์อิทธิพลเชิงสาเหตุ ความผูกพันต่อองค์การของครูในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	108
13	ผลการวิเคราะห์การปรับโมเดลอิทธิพลเชิงสาเหตุ ความผูกพันต่อองค์การของครูในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้.....	111