

ชื่อวิทยานิพนธ์	ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในอิสลามต่อ ประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกั๊ด
ผู้เขียน	นายมุฮัมมัด อีแมคือเราะ
สาขาวิชา	อิสลามศึกษา
ปีการศึกษา	2558

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในอิสลามต่อประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกั๊ด ผลการวิจัยพบว่า

1. เจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกั๊ด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ อยู่ในระดับมากทุกด้านเรียงตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านการสรรหาและคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ รองลงมาได้แก่ ด้านพนักงานและแรงงานสัมพันธ์ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านความปลอดภัยสุขภาพและชีวิต และด้านค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นตามลำดับ

2. เจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกั๊ด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้านพบว่ามีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทุกด้าน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดได้แก่ ด้านปริมาณงาน รองลงมาได้แก่ ด้านค่าใช้จ่ายด้านเวลาในการทำงาน และด้านคุณภาพงาน ตามลำดับ

3. ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สหกรณ์อิสลาม อิบнуอัฟฟาน จำกั๊ด ที่มีต่อประสิทธิภาพการทำงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงานในสหกรณ์ และรายได้ต่อเดือน ไม่แตกต่างกัน

4. การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในอิสลามโดยการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การสรรหาและคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น ความปลอดภัยสุขภาพและชีวิตพนักงาน แรงงานสัมพันธ์และการประเมินผลการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานทั้ง 4 ได้แก่ ปริมาณงาน คุณภาพงาน เวลาในการทำงานและค่าใช้จ่าย

<b>Thesis Title</b>	The Relationship between Islamic Human Resource Management and the Performance Efficiency of staff of Ibnu Affan Islamic Cooperative Limited
<b>Author</b>	Mr. Muhammad Emaeduereh
<b>Major Program</b>	Islamic Studies
<b>Academic Year</b>	2015

### ABSTRACT

The objective of this study is to examine the relationship between Islamic human resource management and the performance efficiency of staff of the Ibn Affan Islamic Cooperative Ltd. The results of the study reveal as below :

1. Staff of Ibn Affan Islamic cooperative Ltd were of opinions that human resource management for is their organization is efficient, The overall mean scores are relatively high in every elements. The highest mean scores is the recruitment and selection of staff. It then is followed by staff and labour relations, human resource development, performance appraisal, human resource planning, Health and Safety and compensation and benefits, respectively.

2. Staff of Ibn Affan Islamic cooperative Ltd efficiently, The overall mean scores are high in every elements. The highest mean score is workload. It is followed by investment cost, working hours, and work quality, respectively.

3. There is no difference amongs gender, age, educational status, work experiences, and monthly income towards the opinion of ibn Affan Islamic cooperative's staff pertaining with their work efficiency.

4. There is the relationship between Islamic human resource management (i.e. recruitment and selection of human resources, staff and labour relations, human resource development, performance appraisal, human resource planning, Health and Safety and compensation and benefits) and staff' work efficiency (i.e. workload, investment cost, working hours, and work quality).

عنوان البحث	العلاقة بين إدارة الموارد البشرية في الإسلام وجودة الأداء لموظفي شركة ابن عفان التعاونية المحدودة
الباحث	محمد إيميدوريه
القسم	الدراسات الإسلامية
العام الجامعي	1436 هـ —

### مستخلص البحث

يهدف هذا البحث إلى دراسة العلاقة بين إدارة الموارد البشرية في الإسلام وجودة الأداء لموظفي شركة ابن عفان التعاونية المحدودة والاستمداد من نتائج هذا البحث لإصلاح الشركة وتحسينها وتنمية جودتها. وقد ظهرت نتائج البحث كالتالية:

1. رأي موظفي شركة ابن عفان التعاونية المحدودة تجاه عملية إدارة الموارد البشرية في المستوى العالي في جميع الجوانب. وأعلى المعدل هو جانب البحث والاختيار للموارد البشرية، ثم جانب الموظفين والعلاقة بين مسؤولي الشركة والموظفين وجانب تنمية الموارد البشرية، وجانب تقييم نتائج العمل، وجانب تخطيط الموارد البشرية، وجانب صحة الأبدان وسلامة الحياة، وجانب المكافآت والمصالح الأخرى بالترتيب.

2. رأي موظفي شركة ابن عفان التعاونية المحدودة تجاه جودة الأداء الوظيفي في المستوى العالي في جميع الجوانب. وأعلى المعدل هو جانب كمية الأعمال ثم المصروفات وأوقات الأعمال وجودة الأعمال بالترتيب.

3. لا يختلف رأي موظفي شركة ابن عفان التعاونية المحدودة تجاه جودة الأعمال، وهم مقسمون حسب الفروق الفردية وهي الجنس، والعمر، والمراحل الدراسية، وخبرات الأعمال في الشركة والدخول الشهري.

4. إن إدارة الموارد البشرية في الإسلام بوضع خطط الموارد البشرية وبحثها واختيارها وتنميتها و المكافآت والمصالح الأخرى، وصحة أبدان الموظفين وسلامة حياتهم، والعلاقة بين مسؤولي الشركة والموظفين، وتقييم نتائج الأعمال؛ ذات الصلة بجودة أداء الأعمال في أربعة جوانب وهي كمية الأعمال، وجودتها وأوقات الأداء والمصروفات.