

ชื่อวิทยานิพนธ์	การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม จังหวัดนราธิวาส
ผู้เขียน	นางชารานี หะยีเจ๊ะเฮง
สาขาวิชา	การบริหารและการจัดการการศึกษาอิสลาม
ปีการศึกษา	2561

### บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม จังหวัดนราธิวาส เป็นวิจัยเชิงสำรวจ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม จังหวัดนราธิวาส ตามความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียน เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนต่อการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และขนาดของสถานศึกษา และเพื่อประมวลข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม จังหวัดนราธิวาส โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ หัวหน้าฝ่ายบุคคล และครูผู้สอนในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามจังหวัดนราธิวาส ที่ปฏิบัติงานอยู่ในการศึกษา 2559 จำนวน 360 คน จำแนกเป็นหัวหน้าฝ่ายบุคคล จำนวน 23 คน และครูผู้สอนจำนวน 337 คน ซึ่งได้จากการเลือกสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นตามสัดส่วน (Proportional Stratified Random Sampling) จาก 23 โรงเรียน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม วิจัยครั้งนี้ มี 2 รูปแบบ ประกอบด้วยแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าและแบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การหาค่าความถี่ (Frequency) หาค่าร้อยละ (Percentage) การหาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และทดสอบด้วยค่าทดสอบเอฟ (f-test) และนำเสนอเป็นความเรียง ผลการวิจัยพบว่า

1) การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามจังหวัดนราธิวาส โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.37$ , S.D.=0.44) ยกเว้นด้านการสรรหา การคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้ง และด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก

2) การเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามจังหวัดนราธิวาส จำแนกตามระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงานและขนาดของโรงเรียนที่แตกต่างกัน โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน

3) ประมวลข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม จังหวัดนราธิวาส พบว่า ด้านที่มีข้อเสนอแนะมากที่สุด คือ ด้านการธำรงรักษาบุคลากร โดยผู้บริหารสถานศึกษาควรปรับเงินให้เหมาะสมกับวุฒิการศึกษา ตำแหน่งหน้าที่ความสามารถ และอายุการทำงาน รองลงมา คือ ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยเน้นให้ผู้บริหารสถานศึกษาควรมอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถ ความสนใจ และความถนัดของบุคลากร

Prince of Songkla University  
Pattani Campus

<b>Thesis Title</b>	A Personnel Administration of Islamic Private School Administrators in Narathiwat Province.
<b>Author</b>	Mrs. Sarani Hayicheheng
<b>Major Program</b>	Islamic Educational Administration and Management
<b>Academic Year</b>	2018

### ABSTRACT

This research aimed 1) to study the perceived level of personnel's opinions on the Personnel Administration of Islamic Private School Administrators in Narathiwat Province 2) to compare personnel's opinions on the Personnel Administration of Islamic Private School Administrators in Narathiwat Province by educational level, experience and school's size 3) to study the suggestions for Personnel Administration of Islamic Private School Administrators in Narathiwat Province. Data were collected using questionnaires from the sample of 360 persons which are the teachers who were teaching in Islamic private schools under Narathiwat Provincial Education Office divide to 23 Head of Human resources and 337 teachers. And data were analyzed by calculating the value of the mean, standard deviation, and F-test.

The results of this study as follows:

1) The level of teachers' opinions on school administration by using the personnel administration of Islamic private school administrators in Narathiwat province both in overall and on each aspect was at a "medium" level with the exception of the recruitment selection and appointment and the enhancing efficiency which were "high".

2) The results of the comparison of personnel's opinion on the the personnel administration of Islamic private school administrators in Narathiwat province revealed that level of education, experience and school's size have no effect on personnel 's opinions significantly.

3) Pertaining to guidelines for Islamic private school administrators in Narathiwat province to develop the personnel administration, it is imperative that they keep school personnel retained through the promotion based on their fit to qualifications, job performance and working experiences. In addition, improvement of personnel efficiency at work by dint of assigning job relevant to their ability, interest, and aptitude is advisable.

*Prince of Songkla University  
Pattani Campus*

موضوع البحث: إدارة الموظفين عند مدرء المدارس الأهلية الإسلامية بمحافظة ناراتيووات.

الباحثة: ساراني حاجي جيء هينج

التخصص: إدارة الدراسات الإسلامية

العام الجامعي: 2018

### مستخلص البحث

هذه الدراسة تحت عنوان إدارة الموظفين عند مدرء المدارس الأهلية الإسلامية بمحافظة ناراتيووات هي دراسة مسحية تستهدف إلى دراسة ومقارنة درجة إدارة الموظفين عند مدرء المدارس الأهلية الإسلامية بمحافظة ناراتيووات من خلال رأي الموظفين على حسب الوظيفة، والمؤهل العلمي، والخبرة العملية، ونوع المدرسة، وتسعى الدراسة إلى حصر الاقتراحات والملاحظات على أساليب إدارة الموظفين عند مدرء المدارس الأهلية الإسلامية بمحافظة ناراتيووات. تضمنت عينة البحث 23 رئيساً لقسم الموظفين، و 337 معلماً ومعلمةً لفترة عملهم خلال العام الدراسي 2018 م، ليلبغ عدد عينة هذه الدراسة 360 شخصاً، تم اختيارهم من خلال العينة الطبقية العشوائية من 23 مدرسة، وتم جمع المعلومات باستخدام نوعين من الاستبيان؛ استبانة القياس والتقييم والمقابلة، وتم تحليل البيانات بإجراء المعالجة الإحصائية اعتماداً على نسبة التكرار، النسب المئوية، الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، ومعيار إتجاه واحد وغيره. وقد توصلت الباحثة إلى ما يلي:

- 1) يشير التحليل الإحصائي لإدارة الموظفين عند مدرء المدارس الأهلية الإسلامية بمحافظة ناراتيووات بصفة عامة وباعتبار جوانبها كافة إلى درجة متوسطة ( $\bar{X}=3.37$ , S.D.=0.44) ماعدا جانب اختيار وقبول وتوظيف الموظفين، وجانب تطوير فعالية عمل الموظفين فإنه يشير إلى درجة مرتفعة.
- 2) إن المقارنة في أساليب إدارة الموظفين عند مدرء المدارس الأهلية الإسلامية بمحافظة ناراتيووات حسب الوظيفة، والمؤهل العلمي، والخبرة العملية، ونوع المدرسة بصفة عامة لم تعط نتيجة مختلفة.

(2) إن المقارنة في أساليب إدارة الموظفين عند مدراء المدارس الأهلية الإسلامية بمحافظة ناراتيووات حسب الوظيفة، والمؤهل العلمي، والخبرة العملية، ونوع المدرسة بصفة عامة لم تعط نتيجة مختلفة.

(3) كشفت طرق تطوير إدارة الموظفين عند مدراء المدارس الأهلية الإسلامية بمحافظة ناراتيووات عن أن أكثر الجوانب قبولاً للاقتراحات والملاحظات هو جانب الحفاظ على الموظفين وتمت التوصية برفع مكافئتهم المالية لتناسب مع المؤهل العلمي، والوظيفة، والكفاءة، ومستوى العمر، وأما الجانب الذي هو أقل اقتراحاً وملاحظة هو جانب تطوير فعالية عمل الموظفين حيث تم التوصية بتكليف الموظفين بما هو يناسب القدرة، والميول، والاختصاص.

Prince of Songkla University  
Pattani Campus