

Prince of Songkla University  
Pattani Campus  
ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

Prince of Songkla University  
Pattani Campus

### รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

#### 1. ผศ.ดร.นิเลาะ แวอุเซ็ง

- รองผู้อำนวยการฝ่ายบัณฑิตศึกษาและวิจัย วิทยาลัยอิสลามศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารและการจัดการการศึกษาอิสลาม

#### 2. อาจารย์ ดร.ซัมซู สาอุ

อาจารย์ประจำสาขาวิชาการสอนอิสลามศึกษา

#### 3. อาจารย์ ดร.อับดุลฮากีม เฮ็งปียา

อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารและการจัดการศึกษาอิสลาม

Prince of Songkla University  
Pattani Campus

ภาคผนวก ข

เครื่องมือในการวิจัย

Prince of Songkla University  
Pattani Campus

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

### เรื่อง

“คุณภาพชีวิตการทำงานของครูโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามควบลำปาง  
สังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดปัตตานี”

---

#### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามคือ ครูโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามควบลำปาง สังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดปัตตานี

2. แบบสอบถามนี้เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของท่าน ประกอบด้วย 2 ส่วน รวม 7 หน้า โปรดตอบคำถามตามสภาพความเป็นจริงหรือตามความคิดเห็นของท่านให้ครบทุกข้อ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 10 ข้อ

ส่วนที่ 2 คุณภาพชีวิตการทำงาน เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า ซึ่งมีตัวเลือก 5 ระดับ จำนวน 30 ข้อ และคำถามปลายเปิด จำนวน 6 ข้อ

3. คำตอบหรือข้อมูลที่ท่านตอบแบบสอบถามผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับ ผู้วิจัยจะนำคำตอบมารวบรวมวิเคราะห์ทางสถิติเพื่อผลวิจัยโดยภาพรวมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลการวิจัยจะเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานและนำไปพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของครูโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามควบลำปาง สังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดปัตตานี เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี อันจะเป็นประโยชน์แก่ตัวท่านและครูโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามควบลำปางในจังหวัดปัตตานีต่อไป

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือ

มุฮัมหมัด มะลี

---

หากมีปัญหาหรือข้อสงสัยในคำถาม กรุณาติดต่อ นายมุฮัมหมัด มะลี  
สาขาวิชาการบริหารและการจัดการการศึกษาอิสลาม วิทยาลัยอิสลามศึกษา  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี โทรศัพท์ 08 1095 9375

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม**

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าตัวเลือกที่ตรงตามสภาพความเป็นจริงของท่าน  
ในกรณีที่ท่านเลือกข้อ “อื่นๆ” กรุณากรอรายละเอียดลงในช่องว่างที่กำหนดอย่างละเอียด

---

1. เพศ  1. ชาย  2. หญิง
2. อายุ  1. น้อยกว่า 30 ปี  
 2. 30 - 39 ปี  
 3. 40 - 49 ปี  
 4. 50 - 59 ปี  
 5. 60 ปี ขึ้นไป
3. ตำแหน่ง  1. ครูสอนวิทยาศาสตร์  2. ครูสอนวิชาสามัญ
4. สถานภาพครอบครัว  1. โสด  
 2. สมรส  
 3. ม่าย (หย่าหรือคู่สมรสเสียชีวิตและยังไม่ได้แต่งงานใหม่)
5. การศึกษาสูงสุด  1. ต่ำกว่าปริญญาตรี  
 2. ปริญญาตรี  
 3. ปริญญาโท  
 4. ปริญญาเอก
6. วิชาเอก  1. ภาษาไทย  2. คณิตศาสตร์  
 3. วิทยาศาสตร์  4. สังคมศึกษา/ศาสนา  
 5. สุขศึกษา/พลศึกษา  6. ศิลปะ/ดนตรี/นาฏศิลป์  
 7. การงานอาชีพ/เทคโนโลยี  8. ภาษาต่างประเทศ  
 9. อื่นๆ (ระบุ).....

7. ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนปัจจุบัน

- 1. น้อยกว่า 2 ปี
- 2. 2 – 9 ปี
- 3. 10 – 19
- 4. 20 - 29
- 5. 30 ปี ขึ้นไป

8. ระยะเวลารวมปฏิบัติหน้าที่ครู

- 1. น้อยกว่า 2 ปี
- 2. 2 – 9 ปี
- 3. 10 – 19
- 4. 20 - 29
- 5. 30 ปี ขึ้นไป

9. ตำแหน่งระดับบริหาร

- 1. ไม่มี/ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างเดียว
- 2. หัวหน้าหมวด/ กลุ่มสาระ
- 3. หัวหน้าระดับ/ หัวหน้าสายชั้น
- 4. หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน
- 5. ผู้ช่วยผู้อำนวยการ/ รองผู้อำนวยการ

10. เงินเดือนปัจจุบัน (เฉพาะเงินเดือน ไม่รวมค่าครองชีพ ค่าเลี้ยงภรรยา หรือเงินเพิ่มอื่นๆ)

- 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท
  - 2. 10,000 – 14,999 บาท
  - 3. 15,000 – 19,999 บาท
  - 4. 20,000 – 24,999 บาท
  - 5. 25,000 – 29,999 บาท
  - 6. 30,000 บาท ขึ้นไป
-

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของครูโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม  
ควบคูวิชาสามัญ สังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดปัตตานี

- คำชี้แจง 1. แบบสอบถามตอนนี้ เป็นการสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของท่าน  
2. แบบสอบถามตอนนี้ เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า ซึ่งมีตัวเลือก 5 ระดับ โปรดทำ  
เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด  
3. ในส่วนคำถามปลายเปิด ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะอย่างอิสระ

เกณฑ์ในการพิจารณา

ระดับของคุณภาพชีวิตการทำงานของท่านในปัจจุบัน

- |   |             |                                  |            |
|---|-------------|----------------------------------|------------|
| 5 | หมายความว่า | ตรงกับความคิดเห็นของท่าน ในระดับ | มากที่สุด  |
| 4 | หมายความว่า | ตรงกับความคิดเห็นของท่าน ในระดับ | มาก        |
| 3 | หมายความว่า | ตรงกับความคิดเห็นของท่าน ในระดับ | ปานกลาง    |
| 2 | หมายความว่า | ตรงกับความคิดเห็นของท่าน ในระดับ | น้อย       |
| 1 | หมายความว่า | ตรงกับความคิดเห็นของท่าน ในระดับ | น้อยที่สุด |

ตัวอย่าง การตอบแบบสอบถามและการแปลความหมาย

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
Ex.	ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม		✓			

หมายความว่า ปัจจุบันท่านได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมในระดับมาก



## แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

ข้อ	คำตอบแทนและสวัสดิการ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และความรับผิดชอบ					
2	เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพของงาน					
3	เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงาน					
4	เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความต้องการ					
5	เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีพ					

ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะของท่านด้านคำตอบแทนและสวัสดิการ

.....

.....

.....

ข้อ	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
6	ผู้บริหารโรงเรียนมีความยุติธรรมในการบริหารงานและมีการปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเสมอภาค					
7	ผู้บริหารและบุคลากรความรักใคร่กลมเกลียวกัน					
8	ผู้บริหารปฏิบัติต่อบุคลากรด้วยความนิ่มนวลและอ่อนโยน					
9	เพื่อนร่วมงานของท่านมีความสมัครสมานสามัคคีไม่มีความขัดแย้งกัน					
10	เพื่อนร่วมงานของท่านมีการปฏิบัติที่ดีและให้ความช่วยเหลือต่อกัน					

ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะของท่านด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

.....

.....

.....

ข้อ	ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
11	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนของท่านมีความเป็นธรรม					
12	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนของท่านพิจารณาจากคุณภาพของงานเป็นหลัก					
13	ท่านมีความรู้สึกว่าคุณจะต้องพัฒนาตนเองตลอดเวลาเพื่อให้ท่านมีความมั่นคงในงาน					
14	ท่านมีความรู้สึกว่าคุณมีผลการปฏิบัติงานที่ดีก็สามารถเลื่อนขั้นขึ้นไปได้					
15	ท่านมีความรู้สึกว่าคุณสามารถปฏิบัติงานนี้ได้จนกว่าจะเกษียณอายุ					

ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะของท่านด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

.....

.....

.....

ข้อ	การพัฒนาความสามารถ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
16	ชั่วโมงการสอนของท่านมีปริมาณที่เหมาะสมและเป็นไปตามเกณฑ์					
17	ผู้บริหารได้เปิดโอกาสให้ท่านใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่					

ข้อ	การพัฒนาความสามารถ (ต่อ)	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
18	งานของท่านทำให้ท่านต้องใช้ความสามารถหลายๆ ด้านงานจึงจะสำเร็จ					
19	ผู้บริหาร/ หัวหน้างานเปิดโอกาสให้ท่านปฏิบัติงานอย่างอิสระและมีอำนาจในการตัดสินใจ					
20	ท่านได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถในวิชาชีพอย่างเพียงพอ					

ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะของท่านด้านการพัฒนาความสามารถ

.....

.....

.....

ข้อ	สภาพแวดล้อมในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
21	สภาพแวดล้อม <u>ภายในห้องเรียน</u> มีแสงสว่างเพียงพอเหมาะสม ปราศจากเสียงรบกวน อากาศถ่ายเทสะดวก และอุณหภูมิเหมาะสมกับการเรียนการสอน					
22	สภาพแวดล้อม <u>ภายนอกห้องเรียน</u> มีต้นไม้ให้ร่มเงาที่ร่มรื่น มีส่วนหย่อมที่เหมาะสมกับการพักผ่อนหย่อนใจ มีป้ายประกาศ ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายคำขวัญและป้ายบอกอาคารชัดเจน					
23	สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการ <u>ปฏิบัติงานสอน</u> ของท่านมีอย่างเพียงพอ					
24	สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการ <u>ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย</u> ของท่านมีอย่างเพียงพอ					
25	โรงเรียนของท่านมีห้องสมุดและห้องปฏิบัติการต่างๆเพียงพอ					

ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะของท่านด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....

.....

.....

ข้อ	ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
26	ท่าน <b>มิได้</b> มีความรู้สึกที่ใช้เวลาในการทำงานมากเกินไปจนไม่มีเวลาให้กับครอบครัวเท่าที่ควร					
27	ท่าน <b>มิได้</b> มีความรู้สึกที่ชีวิตการทำงานเป็นเหตุให้ได้ใช้เวลากับครอบครัวน้อยลง					
28	ท่าน <b>มิได้</b> มีความรู้สึกที่ชีวิตการทำงานเป็นเหตุให้ท่านเกิดความเครียด					
29	ท่าน <b>มิได้</b> มีความรู้สึกที่งานที่ทำทำให้เวลาในการใช้ชีวิตส่วนตัวลดลง					
30	ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อน					

ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะของท่านด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือ

หากมีปัญหาหรือข้อสงสัยในคำถาม กรุณาติดต่อ นายมุฮัมหมัด มะลี  
สาขาวิชาการบริหารและการจัดการการศึกษาอิสลาม วิทยาลัยอิสลามศึกษา  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี โทรศัพท์ 08 1095 9375

แบบสัมภาษณ์แนวทางในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของครูโรงเรียนเอกชนสอนศาสนา  
อิสลามควบลำดับวิชาสามัญสังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดปัตตานี

---

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

- 1) เพศ .....
- 2) อายุ .....
- 3) ตำแหน่ง .....

ตอนที่ 2 ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะแนวทางในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน

1) ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

จากผลการวิจัยที่พบว่า ข้อคำถามเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ที่ท่านได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีพมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด หมายความว่า เงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ที่ท่านได้รับอาจจะไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ

1.1 ท่านเห็นด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด .....

.....

.....

1.2 จากผลการวิจัยข้างต้น ท่านมีความคิดเห็นว่าคุณเกี่ยวข้องทั้งหมดควรปฏิบัติอย่างไรบ้าง (เช่น ครู ผู้บริหาร โรงเรียน) .....

.....

.....

.....

2) ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

จากผลการวิจัยที่พบว่า ข้อคำถามผู้บริหารโรงเรียนมีความยุติธรรมในการบริหารงานและมีการปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเสมอภาคมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด หมายความว่าครูอาจมีความรู้สึกว่าคุณบริหารโรงเรียนขาดความยุติธรรมในการบริหารงานและมีการปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเสมอภาค

2.1 ท่านเห็นด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด .....

.....

.....

2.2 จากผลการวิจัยข้างต้น ท่านมีความคิดเห็นว่าคุณเกี่ยวข้องทั้งหมดควรปฏิบัติอย่างไรบ้าง  
(เช่น ครู ผู้บริหาร โรงเรียน) .....

.....

.....

.....

### 3) ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

จากผลการวิจัยที่พบว่า ข้อคำถามการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนของท่านมีความเป็นธรรมมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด หมายความว่าครูอาจมีความรู้สึกว่าการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนของท่านขาดความเป็นธรรม

3.1 ท่านเห็นด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด .....

.....

.....

3.2 จากผลการวิจัยข้างต้น ท่านมีความคิดเห็นว่าคุณเกี่ยวข้องทั้งหมดควรปฏิบัติอย่างไรบ้าง  
(เช่น ครู ผู้บริหาร โรงเรียน) .....

.....

.....

.....

### 4) ด้านการพัฒนาความสามารถ

จากผลการวิจัยที่พบว่า ข้อคำถามผู้บริหาร/ หัวหน้างานเปิดโอกาสให้ท่านปฏิบัติงานอย่างอิสระและมีอำนาจในการตัดสินใจมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด หมายความว่าครูอาจมีความรู้สึกว่าผู้บริหาร/ หัวหน้างานไม่เปิดโอกาสให้ท่านปฏิบัติงานอย่างอิสระและมีอำนาจในการตัดสินใจ

4.1 ท่านเห็นด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด .....

.....

.....

4.2 จากผลการวิจัยข้างต้น ท่านมีความคิดเห็นว่าคุณเกี่ยวข้องทั้งหมดควรปฏิบัติอย่างไรบ้าง  
(เช่น ครู ผู้บริหาร โรงเรียน) .....

.....

.....

.....

### 5) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จากผลการวิจัยที่พบว่า ข้อคำถามสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงานสอนของท่านมีอย่างเพียงพอมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด หมายความว่าครูอาจมีความรู้สึกว่า สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงานสอนของท่านมีไม่เพียงพอ

5.1 ท่านเห็นด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด .....

.....

5.2 จากผลการวิจัยข้างต้น ท่านมีความคิดเห็นว่ามีผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดควรปฏิบัติอย่างไรบ้าง (เช่น ครู ผู้บริหาร โรงเรียน) .....

.....

### 6) ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

จากผลการวิจัยที่พบว่า ข้อคำถามท่านมิได้มีความรู้สึกว่าชีวิตการทำงานเป็นเหตุให้ได้ใช้เวลากับครอบครัวน้อยลงมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด หมายความว่าครูอาจมีความรู้สึกว่าชีวิตการทำงานเป็นเหตุให้ได้ใช้เวลากับครอบครัวน้อยลง

6.1 ท่านเห็นด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด .....

.....

6.2 จากผลการวิจัยข้างต้น ท่านมีความคิดเห็นว่ามีผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดควรปฏิบัติอย่างไรบ้าง (เช่น ครู ผู้บริหาร โรงเรียน) .....

.....

ภาคผนวก ค

ค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับนิยามเชิงปฏิบัติการ  
(Index of Item-Objective Congruence: IOC)



**ตารางแสดงค่าค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับนิยามเชิงปฏิบัติการ**  
(Index of Item-Objective Congruence: IOC)

<b>1. คำตอบแทนและสวัสดิการ</b>	<b>ระดับความคิดเห็น</b>			<b>IOC</b>
	<b>+1</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	
1. เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และความรับผิดชอบ	3	0	0	1.00
2. เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพของงาน	3	0	0	1.00
3. เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงาน	3	0	0	1.00
4. เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความต้องการ	3	0	0	1.00
5. เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีพ	3	0	0	1.00
<b>2. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</b>	<b>ระดับความคิดเห็น</b>			<b>IOC</b>
	<b>+1</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	
6. ผู้บริหารโรงเรียนมีความยุติธรรมในการบริหารงานและมีการปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเสมอภาค	2	1	0	0.67
7. ผู้บริหารและบุคลากรความรักใคร่กลมเกลียวกัน	2	1	0	0.67
8. ผู้บริหารปฏิบัติต่อบุคลากรด้วยความนิ่มนวลและอ่อนโยน	2	1	0	0.67
9. เพื่อนร่วมงานของท่านมีความสมัครสมานสามัคคีไม่มีความขัดแย้งกัน	3	0	0	1.00
10. เพื่อนร่วมงานของท่านมีการปฏิบัติที่ดีและให้ความช่วยเหลือต่อกัน	3	0	0	1.00
<b>3. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน</b>	<b>ระดับความคิดเห็น</b>			<b>IOC</b>
	<b>+1</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	
11. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนของท่านมีความเป็นธรรม	2	1	0	0.67
12. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนของท่านพิจารณาจากคุณภาพของงานเป็นหลัก	2	1	0	0.67

ตารางแสดงค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับนิยามเชิงปฏิบัติการ  
(Index of Item-Objective Congruence: IOC) (ต่อ)

3. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน (ต่อ)	ระดับความคิดเห็น			IOC
	+1	0	-1	
13. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณจะต้องพัฒนาตนเองตลอดเวลาเพื่อให้ท่านมีความมั่นคงในงาน	3	0	0	1.00
14. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณมีผลการปฏิบัติงานที่ดีก็สามารถเลื่อนขั้นขึ้นไปได้	3	0	0	1.00
15. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณสามารถปฏิบัติงานนี้ได้จนกว่าจะเกษียณอายุ	3	0	0	1.00
4. การพัฒนาความสามารถ	ระดับความคิดเห็น			IOC
	+1	0	-1	
16. ชั่วโมงการสอนของท่านมีปริมาณที่เหมาะสมและเป็นไปตามเกณฑ์	2	1	0	0.67
17. ผู้บริหารได้เปิดโอกาสให้ท่านใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่	3	0	0	1.00
18. งานของท่านทำให้ท่านต้องใช้ความสามารถหลายๆ ด้าน งานจึงจะสำเร็จ	2	1	0	0.67
19. ผู้บริหาร/ หัวหน้างานเปิดโอกาสให้ท่านปฏิบัติงานอย่างอิสระและมีอำนาจในการตัดสินใจ	3	0	0	1.00
20. ท่านได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถในวิชาชีพอย่างเพียงพอ	3	0	0	1.00
5. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น			IOC
	+1	0	-1	
21. สภาพแวดล้อมภายในห้องเรียน มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะสม ปราศจากเสียงรบกวน อากาศถ่ายเทสะดวก และอุณหภูมิเหมาะสมกับการเรียนการสอน	3	0	0	1.00
22. สภาพแวดล้อมภายนอกห้องเรียน มีต้นไม้ให้ร่มเงาที่ร่มรื่น มีส่วนหย่อมที่เหมาะสมกับการพักผ่อนหย่อนใจ มีป้ายประกาศ ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายคำขวัญและป้ายบอกอาคารชัดเจน	3	0	0	1.00
23. สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงานสอนของท่านมีอย่างเพียงพอ	3	0	0	1.00

ตารางแสดงค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับนิยามเชิงปฏิบัติการ  
(Index of Item-Objective Congruence: IOC) (ต่อ)

5. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น			IOC
	+1	0	-1	
24. สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายของท่านมีอย่างเพียงพอ	3	0	0	1.00
25. โรงเรียนของท่านมีห้องสมุดและห้องปฏิบัติการต่างๆ เพียงพอ	3	0	0	1.00
6. ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	ระดับความคิดเห็น			IOC
	+1	0	-1	
26. ท่าน <u>ไม่ได้</u> มีความรู้สึกใช้เวลาในการทำงานมากเกินไปจนไม่มีเวลาให้กับครอบครัวเท่าที่ควร	3	0	0	1.00
27. ท่าน <u>ไม่ได้</u> มีความรู้สึกที่ชีวิตการงานเป็นเหตุให้ได้ใช้เวลากับครอบครัวน้อยลง	3	0	0	1.00
28. ท่าน <u>ไม่ได้</u> มีความรู้สึกที่ชีวิตการงานเป็นเหตุให้ท่านเกิดความเครียด	3	0	0	1.00
29. ท่าน <u>ไม่ได้</u> มีความรู้สึกว่างานที่ทำทำให้เวลาในการใช้ชีวิตส่วนตัวลดลง	3	0	0	1.00
30. ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อน	3	0	0	1.00

ภาคผนวก ง

ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับโดยใช้สูตรการคำนวณสัมประสิทธิ์ Alpha ของ Cronbach  
(Cronbach's Alpha Coefficient)

ตารางแสดงค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับโดยใช้สูตรการคำนวณสัมประสิทธิ์ Alpha ของ Cronbach  
(Cronbach's Alpha Coefficient)

ตารางแสดงขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่นำไปทดลอง (Tryout) จำนวน 30 คน

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

ตารางแสดงค่าความเชื่อมั่น

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	30

จากตารางแสดงค่าความเชื่อมั่น ผลปรากฏว่ามีค่า Cronbach's Alpha เท่ากับ .907 หมายถึง มีค่าความเชื่อมั่นอยู่ในระดับ ดีมาก

ตารางแสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน

คำถาม	Mean	Std. Deviation	N
1. เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และความรับผิดชอบ	3.13	.776	30
2. เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพของงาน	2.90	.885	30
3. เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงาน	3.07	.640	30
4. เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความต้องการ	2.90	.923	30
5. เงินเดือนและสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีพ	2.83	.913	30

ตารางแสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน (ต่อ)

คำถาม	Mean	Std. Deviation	N
6. ผู้บริหารโรงเรียนมีความยุติธรรมในการบริหารงาน และมีการปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเสมอภาค	3.67	.661	30
7. ผู้บริหารและบุคลากรความรักใคร่กลมเกลียวกัน	3.70	.702	30
8. ผู้บริหารปฏิบัติต่อบุคลากรด้วยความนิ่มนวลและ อ่อนโยน	3.73	.583	30
9. เพื่อนร่วมงานของท่านมีความสมัครสมานสามัคคีไม่มี ความขัดแย้งกัน	3.67	.711	30
10. เพื่อนร่วมงานของท่านมีการปฏิบัติที่ดีและให้ความ ช่วยเหลือต่อกัน	3.73	.740	30
11. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนของท่านมี ความเป็นธรรม	3.10	.759	30
12. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนของท่าน พิจารณาจากคุณภาพของงานเป็นหลัก	3.33	.884	30
13. ท่านมีความรู้สึกที่ท่านจะต้องพัฒนาตนเอง ตลอดเวลาเพื่อให้ท่านมีความมั่นคงในงาน	3.70	.750	30
14. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณภาพการปฏิบัติงานที่ดีก็ สามารถเลื่อนขั้นขึ้นไปได้	3.53	.937	30
15. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณสามารถปฏิบัติงานนี้ได้ จนกว่าจะเกษียณอายุ	3.60	1.133	30
16. ชั่วโมงการสอนของท่านมีปริมาณที่เหมาะสมและ เป็นไปตามเกณฑ์	3.87	.819	30
17. ผู้บริหารได้เปิดโอกาสให้ท่านใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่	3.80	.714	30
18. งานของท่านทำให้ท่านต้องใช้ความสามารถหลายๆ ด้าน งานจึงจะสำเร็จ	3.73	.691	30
19. ผู้บริหาร/ หัวหน้างานเปิดโอกาสให้ท่านปฏิบัติงาน อย่างอิสระและมีอำนาจในการตัดสินใจ	3.67	.884	30
20. ท่านได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถในวิชาชีพอย่างเพียงพอ	3.63	.718	30

ตารางแสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน (ต่อ)

คำถาม	Mean	Std. Deviation	N
21. สภาพแวดล้อมภายในห้องเรียน มีแสงสว่างเพียงพอเหมาะสม ปราศจากเสียงรบกวน อากาศถ่ายเทสะดวก และอุณหภูมิเหมาะสมกับการเรียนการสอน	3.33	.959	30
22. สภาพแวดล้อมภายนอกห้องเรียน มีต้นไม้ให้ร่มเงาที่ร่มรื่น มีส่วนหย่อมที่เหมาะสมกับการพักผ่อนหย่อนใจ มีป้ายประกาศ ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายคำขวัญและป้ายบอกอาคารชัดเจน	3.43	.774	30
23. สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงานสอนของท่านมีอย่างเพียงพอ	3.07	.944	30
24. สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายของท่านมีอย่างเพียงพอ	3.13	1.008	30
25. โรงเรียนของท่านมีห้องสมุดและห้องปฏิบัติการต่างๆเพียงพอ	3.27	1.015	30
26. ท่านมิได้มีความรู้สึกว่าจะใช้เวลาในการทำงานมากเกินไปจนไม่มีเวลาให้กับครอบครัวเท่าที่ควร	3.30	1.149	30
27. ท่านมิได้มีความรู้สึกว่าชีวิตการงานเป็นเหตุให้ได้ใช้เวลาอยู่กับครอบครัวน้อยลง	3.30	.988	30
28. ท่านมิได้มีความรู้สึกว่าชีวิตการงานเป็นเหตุให้ท่านเกิดความเครียด	3.17	.913	30
29. ท่านมิได้มีความรู้สึกว่างานที่ทำทำให้เวลาในการใช้ชีวิตส่วนตัวลดลง	3.33	1.061	30
30. ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อน	3.27	.944	30

ตารางแสดงค่าความเชื่อมั่นรายข้อ

คำถาม	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
คำถามข้อที่ 1	98.77	171.771	.485	.904
คำถามข้อที่ 2	99.00	168.552	.561	.903
คำถามข้อที่ 3	98.83	172.833	.534	.904
คำถามข้อที่ 4	99.00	167.724	.571	.902
คำถามข้อที่ 5	99.07	169.926	.482	.904
คำถามข้อที่ 6	98.23	175.909	.336	.906
คำถามข้อที่ 7	98.20	176.510	.280	.907
คำถามข้อที่ 8	98.17	177.385	.290	.907
คำถามข้อที่ 9	98.23	176.737	.264	.907
คำถามข้อที่ 10	98.17	176.213	.279	.907
คำถามข้อที่ 11	98.80	170.510	.562	.903
คำถามข้อที่ 12	98.57	169.289	.529	.903
คำถามข้อที่ 13	98.20	173.683	.404	.905
คำถามข้อที่ 14	98.37	167.964	.551	.903
คำถามข้อที่ 15	98.30	175.528	.181	.911
คำถามข้อที่ 16	98.03	172.171	.437	.905
คำถามข้อที่ 17	98.10	172.024	.517	.904
คำถามข้อที่ 18	98.17	173.523	.452	.905
คำถามข้อที่ 19	98.23	171.013	.451	.905
คำถามข้อที่ 20	98.27	175.582	.322	.906
คำถามข้อที่ 21	98.57	169.633	.468	.904
คำถามข้อที่ 22	98.47	168.740	.641	.902
คำถามข้อที่ 23	98.83	169.799	.469	.904
คำถามข้อที่ 24	98.77	166.185	.578	.902
คำถามข้อที่ 25	98.63	168.171	.495	.904



ตารางแสดงค่าความเชื่อมั่นรายข้อ (ต่อ)

คำถาม	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
คำถามข้อที่ 26	98.60	162.041	.645	.901
คำถามข้อที่ 27	98.60	165.559	.617	.901
คำถามข้อที่ 28	98.73	170.064	.476	.904
คำถามข้อที่ 29	98.57	162.599	.684	.900
คำถามข้อที่ 30	98.63	167.275	.576	.902

Prince of Songkla University  
Pattani Campus