

บรรณานุกรม

- กัตติกา อร่าม โชติ. (2559). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของทหารพราน กรมทหารพรานที่ 48 จังหวัดนราธิวาส*. สารนิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยหาดใหญ่.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2553). *การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล*. (16). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กิตดา พุ่มพงษ์ (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถในตนเองคุณลักษณะงานความพึงพอใจในงาน กับผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เกษม ดันติผลาชีวะ. (2545). *อยู่อย่างมีความสุข*. กรุงเทพฯ: โอเอสพริ้นติ้ง.
- เกษสุดา ต้นซุน (2545). *ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท กรุงเทพมหานคร*. สารนิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- เกียรติสุดา ศรีสุข. (2552). *ระเบียบวิธีวิจัย*. เชียงใหม่: โรงพิมพ์ครองช่าง.
- ไกรวัลย์ เจตนาคุณาศาสตร์. (2545). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทพอร์คคิงอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โรงงานบ้านโป่ง*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กระทรวงสาธารณสุข. (2560). *แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2560*. นนทบุรี: กระทรวงสาธารณสุข.
- ขวัญราตรี ไชยแสง. (2544). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและแรงจูงใจกับการดำเนินงานของพยาบาลวิชาชีพในโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- คันสร แสงศรีจันทร์. (2550). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านคู อำเภอมือเมือง จังหวัดเชียงราย*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง.
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล เสริมสร้างพลังอำนาจในงานแรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- จันทนา เดชะคฤห. (2540). ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความเข้มแข็งในการมองโลกกับความผาสุกในชีวิตของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตาย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จุไรลักษณ์ เหลียงกอบกิจ. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การทุ่มเทในงาน และการสนับสนุนทางสังคมกับความเครียดในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จิรติศา ลิ้มมหาคุณ. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมความเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าแผนกกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลเอกชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ชูชัย ศุภวงศ์ และคณะ. (2553). คู่มือการให้บริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล. (3). กรุงเทพฯ: องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- ชูศักดิ์ เจนประโคน. (2543). เทคนิคการสร้างแรงจูงใจ = Motivation techniques: HR415. (2). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ (2541). เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. (7). กรุงเทพฯ: ศูนย์หนังสือ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชูศ ศรีวรจันทร์. (2553). ปัจจัยแรงจูงใจต่อผลการปฏิบัติงาน: กรณีศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เขตอำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีนครราชสีมา.
- ชลปัทม ทรงเลิศ. (2557). ความสัมพันธ์ของทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกและความผูกพันกับองค์กรต่อผลการปฏิบัติงานของอาจารย์พยาบาลในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ภาคใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ดวงกมล นน่อแก้ว. (2558). การเรียนรู้โดยสถานการณ์เสมือนจริงทางพยาบาลศาสตร์ศึกษา. วารสาร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีกรุงเทพ, 31(3), 112-122.
- ดารณี พานทอง และ สุรเสกข์ พงษ์หาญยุทธ. (2542). ทฤษฎีการจูงใจ. (5). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ณิรพัฒน์ แผ่นทอง. (2548). ปัจจัยเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลและความรักในที่ทำงานที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.

- ถนัดชัย ชนะสูตร. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยในจังหวัดเลย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ทัศนีย์ นิมนภาโรจน์. (2562). การรับรู้การบริหารของหัวหน้างาน การสนับสนุนทางสังคมกับประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรฝ่ายสนับสนุนบริการ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ. วารสารบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ราชชมงคลล้านนา. 7 (1), 64-75.
- เทิดศักดิ์ เดชคง. (2547). วิธีแห่งการคลายเครียด. (2). กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- ธวัชชัย เมฆกระจาย. (2547). การศึกษาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายจัดเก็บค่าผ่านทางการทางพิเศษแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, สถาบันราชภัฏพระนคร.
- ธัญญา ผลอนันต์. (2547). การมุ่งเน้นที่ทรัพยากรบุคคล : แนวทางสร้างความพึงพอใจแก่พนักงาน. (3). กรุงเทพฯ : อินโนกราฟฟิกส์.
- ชานันชตรา สมัครจิตร และกฤษ จรินโท. (2555). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลาออกของพนักงานระดับปฏิบัติการของโรงงานผลิตภัณฑ์อาหารแห่งหนึ่งในเครือข่ายพัฒนาวิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี. *RMUTT Global Business and Economics Review*, 7 (2), 40-52.
- ชานินทร์ ศิลป์จารุ. (2555). การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS. (11). กรุงเทพฯ: บิสซิเนสฮาร์แอนด์ดี.
- ธีรพร อุวรรณโณ . (2555). บทความทางวิชาการเรื่อง การอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข ในการบรรยาย ทางวิชาการในการประชุมคณะกรรมการศึกษาและพัฒนาความรู้ทางจิตวิทยาและสังคม. ครั้งที่ 8/2555. วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ.2555.
- ธีรวัลย์ แสงสุวัลย์. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลกับผลการดำเนินงานของสถานีอนามัย จังหวัดชุมพร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- นภาพิพย์ ตั้งตรีจักร. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การสนับสนุนทางสังคมและความผาสุกทางจิตวิญญาณกับเชาวน์อารมณ์ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นรา สมประสงค์. (2544). การเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยทางการบริหารการจัดการศึกษาในประมวลสารเศรษฐศาสตร์วิทยานิพนธ์ 2 หน่วยที่ 5 หน้า 1-26 นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

- บรรลือ ดอกเตย. (2545). ปัจจัยแรงจูงใจที่ส่งผลต่อการบริหารงานวิชาการ ของผู้บริหาร โรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2535). หลักการวิจัยเบื้องต้น. (3). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- ปฐมวงศ์ สีหาเสนา. (2557). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลค่ายเนินวง ตำบลบางกะจะ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ประทีน หงษ์แก้ว. (2543). ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของผู้บริหาร โรงแรมในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ประจักษ์ แก้วนิม. (2549). ปัจจัยด้านพฤติกรรมกรรมการเรียนและการสนับสนุนทางสังคมที่ส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนิสิต คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วารสารพฤติกรรมศาสตร์. 12 (1), 72-93.
- ปริยากร บุญญา. (2559). ความสุขในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม ที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล. วารสารสังคมศาสตร์บูรณาการ. 3 (2), 145-164.
- ปาริฉัตร ตั้งพันธ์ประเสริฐ. (2550). ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์การกับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน : กรณีศึกษา พนักงานของบริษัท เขียวสุรัตน์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- ปิติมา ฉายโอภาส. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเข้มแข็งในการมองโลก การสนับสนุนทางสังคม กับความสมบูรณ์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปิยวดี สอนสิงห์. (2546). ความพึงพอใจของพนักงานต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน บริษัทบู๊ทส์ รีเทล (ประเทศไทย) จำกัด ในภาคเหนือ. สารนิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- เปรมิศา บุญเกิด. (2558). ความสัมพันธ์ระหว่างทุนทางจิตวิทยาเชิงบวก การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร และความตั้งใจในการลาออก โดยมีความพึงพอใจในงานเป็นตัวแปรสื่อในพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์คัคสรร แห่งหนึ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- พรรณราย ทรัพย์ประภา. (2548). *จิตวิทยาประยุกต์ในชีวิตและในการทำงาน*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พนัส หันนาคิน. (2542). *ประสบการณ์ในการบริหารบุคลากร*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ไพบูลย์ ตั้งใจ. (2554). *ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานตามหลักอิทธิบาท 4 :*
กรณีศึกษา บริษัท แอมพาส อินคัสตรี จำกัด จังหวัดสมุทรปราการ.
 วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย.
- ไพศาล อานามวัฒน์. (2543). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครู โรงเรียนคาทอลิกสังฆมณฑลจันทบุรี*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พิมพ์พรรณ กวางเดินดง. (2542). *ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำ การมองโลกในแง่ดี และความสำเร็จในการทำงานของวิศวกร โรงงานอุตสาหกรรม.*
 วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ภัทรารัตน์ ชนะการณ. (2561). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงพยาบาลบางกล้า อำเภอบางกล้า จังหวัดสงขลา*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยหาดใหญ่.
- มลทิรา สุนสุข. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตนเอง ความไว้วางใจในองค์กร การสนับสนุนทางสังคมกับความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- มานิช ชลารักษ์. (2554). *ปัจจัยจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของครูอาสาสมัคร การศึกษานอกโรงเรียน สังกัดศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพราษฎรไทยบริเวณชายแดน*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- ฤทัยทิพย์ โพธิ์อ่อน. (2550). *ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท วิริยะชัยพลาย จำกัด*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- รัชดาภรณ์ ทุ่มมาสุทธี. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยลักษณะงาน กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ : กรณีศึกษาโรงพยาบาลเอกชน อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

- รัตนา ดวงฤดีสวัสดิ์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความสามารถในการบริหารคุณภาพโดยรวมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ลักขมี สุดดี. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ล้วน สายยศและอังคณา สายยศ. (2536). เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา. (3). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.
- ลออ หุตางกูร. (2534). หลักพื้นฐานเพื่อการพยาบาล ชีว-จิต-สังคม. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรังสิต.
- วชิระ เข้มชู. (2563). ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเกริก.
- วนิดา เกิดศิริ. (2549). ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- วนิดา อินทรสันติ. (2545). ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป จังหวัดราชบุรี สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, สถาบันราชภัฏนครปฐม.
- วัลลภ บุญรื้อว. (2546). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขในสถานีนอมนัยระดับตำบลในจังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วราพร มะโนเพ็ญ. (2551). แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานธนาคารออมสินสาขาในสังกัดธนาคารออมสินเขตบางแค. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.
- วรัญญา แดงสนิท. (2554). ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุระหว่างทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู โดยมีความผูกพันในงานเป็นตัวแปรส่งผ่าน: การทดสอบความไม่แปรเปลี่ยนของโมเดล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิเชียร เกตุสิงห์. (2543). คู่มือการวิจัย การวิจัยเชิงปฏิบัติ. (4). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์และท่าปกเจริญผล.
- วิทยากร เชียงกุล. (2550). สถานะการศึกษาไทย ปี 2549/2550 การแก้ปัญหาและการปฏิรูปการศึกษา อย่างเป็นระบบองค์รวม. สำนักวิจัยและพัฒนาการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษากระทรวงศึกษาธิการ.

- ศิริวรรณ เสรีรัตน์. (2548). *กลยุทธ์การตลาด การบริหารการตลาด และกรณีศึกษา*. กรุงเทพฯ: ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- ศุภชัย ยาวะประภาส. (2548). *การบริหารงานบุคคลภาครัฐไทย: กระแสใหม่และสิ่งท้าทาย*. กรุงเทพฯ: จุดทอง.
- สมใจ ลักษณ์ะ. (2547). *การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน*. (4). คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา. กรุงเทพฯ: สวนหนังสือสถาบันราชภัฏสวนสุนันทา.
- สมพร สุทัศนีย์. (2542). *มนุษยสัมพันธ์*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมพิศ การดำรง. (2544). *แรงจูงใจและประสิทธิผลภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมยศ นาวิการ. (2543). *การบริหารและพฤติกรรมองค์กร*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์กรุงเทพมหานคร.
- สายสมร เฉลยกิตติ. (2544). *ผลของโปรแกรมการเสริมสร้างพลังอำนาจโดยหัวหน้าหอผู้ป่วยต่อการได้รับข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สิริพร วงษ์โทน. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างทุนทางจิตวิญญาด้านบวก ความผูกพันต่อองค์กร และผลการปฏิบัติงาน : กรณีศึกษาธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- โสภณ สุภาพงษ์. (2542). *แรงคลใจแห่งชีวิต*. (11). กรุงเทพฯ: กองทุนวุฒิชัยเพื่อการศึกษาและการปฏิบัติธรรม.
- สุทธิลักษณ์ สมิตะสิริและประภา คงปัญญา. (2550). *Positive Psychology กับชีวิตครอบครัว : บทเรียนจาก โครงการศึกษาเบื้องต้นเพื่อพัฒนาสุขภาวะและชุมชนเรียนรู้จิตปัญญาอย่างมีส่วนร่วม โครงการวิจัยภายใต้การสนับสนุนของ โครงการศูนย์จิตตปัญญาศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล ทศวรรษเด็กและภูมิปัญญาของครอบครัว*, 10 : 65-67.
- สุทัตตา พานิชวัฒน์. (2560). *การรับรู้ความสามารถของตนเอง ทรัพยากรในงาน และความผูกพันในงาน โดยมีความต้องการของงานที่ท้าทายเป็นตัวแปรกำกับ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุวิณี วิวัฒน์วานิช. (2554). *การขาดแคลนพยาบาลกับการเป็นโรงพยาบาลดังดูใจ : ประเด็นท้าทายสำหรับผู้บริหารการพยาบาล*. *วารสารพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย*, 23 (1), 1-12.

- ศุภรัตน์ ดอกเขียว. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างการสนับสนุนจากงาน การสนับสนุนจากครอบครัวและความขัดแย้งระหว่างงานกับครอบครัว : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานบริการโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุมาลีณี มธุรพจน์พงศ์. (2556). ความหวัง การมองโลกในแง่ดี และความสามารถในการฟื้นคืนได้ : ตัวแปร ทำนายผลงาน ความพึงพอใจในงาน ความสุขในการทำงาน และความผูกพันกับองค์กร. วารสารวิชาการ *Veridian E-Journal*, 6 (2), 306-318.
- เสกสรร อรกุล. (2555). ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติของพนักงานบริษัท เมทเทิลคอมจำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- สำนักข่าวอิสรา. (2562). 15 ปีไฟใต้...งบละลาย 3 แสนล้าน ตาย 4 พัน เจ็บกว่าหมื่น!. สืบค้นจาก <https://www.isranews.org/content-page/67-south-slide/72581-fifteen-72581.html>. (วันที่สืบค้น 26 พฤษภาคม 2562).
- สำนักงานข้าราชการพลเรือน(ก.พ.). (2552). คู่มือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- อัครี บุญช่วยเหลือ. (2551). การประเมินผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนที่คัดสรรแห่งหนึ่งในจังหวัดจันทบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อนันต์ ไชยกุลวัฒนา, จุรีรัตน์ จันทะมุด. (2555). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการแผนกอายุรกรรม โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี. *วารสารพยาบาลสาธารณสุข*. 26 (1), 56 – 68.
- อภิญญา วิเวโก. (2548). ปัจจัยด้านงาน ความเครียด และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อรุณศรี ตันติวารากรณ์. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะส่วนบุคคลแรงจูงใจและพฤติกรรมการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- อลงกรณ์ มีสุทธา และสมิต สัจฉกร. (2545). การประเมินผลการปฏิบัติงาน. กรุงเทพฯ: ที เอส บี โปรดักส์.

- Avey, J. B., Luthans, F., & Youssef, C. M. (2010). The Additive Value of Positive Psychological Capital in Predicting Work Attitudes and Behaviors. *Journal of Management*, 36 (2), 430 - 452.
- Avey, R.D., & Murphy, K.R. (1998). Performance Evaluation in Work setting. *Annual review Psychology*, 49, 141-168.
- Awases, Magdalene Hilda. (2006). *Factors Affecting Performance of Professional Nurses in Namibia*, D.Litt. et Phil., University of South Africa (South Africa).
- Bandura, A. (1986). *Social Learning Theory*. Engle wood Cliffs CA: Prentice-Hill.
- Bandura, Albert. (1997). *Self-Efficacy: The Exercise of control*. New York: W.H. Freeman and Company.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1998). *Transformational Leadership Development*. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists.
- Baucum, Cheryl L. (2009). *A study on intrinsic motivational needs and engagement of leaders*. Minneapolis: Capella University.
- Brandt, P.A., & Weinert, C. (1981). The PRQ-A Social support measure. *Nursing Research*, 30 (5), 277-280.
- Burn, N. & Grove, S. (2005). *The Practice of Nursing Research*. (5th ed). Missouri: Elsevier Saunders.
- Caplan, G. (1980). *Support systems and community mental health* New York. Behavioral Publicatiems.
- Cobb, S. (1976). Social support as a moderator of life stress, *Psychosomatic Medicine*, 38 (5), 300-314.
- Cohen J. (1977). *Statistical Power for The Behavioral Sciences*. 2nd ed. New York: Academic Press.
- Cohen Sheldon and Wills Thomas Asby. (1985). Stress, social support, and the buffering hypothesis. *Psychological Bulletin*, 2, 310-357.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1972). *Human behavior at work: Organization behavior*. New York: McGraw-Hill.

- Faul, F., Erdfelder, E., Lang, A.- G.& Buchner, A. (2007). *G*Power.3:A flexible Statistical power Analysis Programe for the Social, Behavioral, and Biomedical science*. Behavior Research Methods, 39, 175-191.
- Good, Thomas L. And Brophy, Jere E. (1990). *Education Psychology in Classroom*. New York: McGraw - Hill.
- Greenberg, Jerald and Baron, Robert A. (2003). *Behavior in Organizations : Under Stanading and Managing the Human Side of Work. 8 th ed*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data. Analysis : A Global Perspective*. Upper Saddle River, NJ: Pearson.
- Halbesleben, J. R. (2010). *A Meta-Analysis of Work Engagement: Relationships with Burnout, Demands, Resources, and Consequences*. In A. B. Bakker, & M. P. Leiter (Eds.), *Work Engagement : A Handbook of Essential Theory and Research* (pp. 102-117). New York, NY, US: Psychology Press.
- Hall.Henderson, C (1995). Nurse Executive : Leadership Motivation and Leadership Effectiveness. *JONA*, 25 (4), 23-32.
- Herzberg, F (1959). *Federick; Mausner, Bernard; and Synderman, Block the Motivation to Work*. New York: John Willey.
- House, J.S. (1981). *Work Stress and Social Support*. Reading, MA: Addison-Wesley.
- Howse, E.L. (2005). *Factors that Motivate Hospital Nurse Middle Managers to Share Knowledge Related to Boundary Spanning Roles*. University of Toronto (Canada).
- Kanter, R. M.(1983). *The change master: Innovation and Entrepreneurship in the American corporation*. New York: Simon and Schuster.
- Luthans,F., Avey,J.B., & Avolio,. S. j. (2010) . “The Development and Resulting Performance Impact of Positive Psychological Capital”. *Human Resource Development Quarterly*, 21 (1), 41-61.
- Luthans,F.,& Youssef ,C.M. .(2007). “Emerging Positive Organizational Behavior”. *Journal of Management*.33 (3), 321-349.
- Luthans, et al. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw - Hill.

- Macphee, M., and Scott, J. (2002). The Role of Social Support Networks for Rural Hospital Nurses: Supporting and Sustaining the Rural Nursing Work force. *Journal of Nursing administration*. 32 (5), 264-72.
- Masten. A.S., & Read, M.G.J. (2002). *Resilience in Development*. In C.R. Snyder & S.J. Lopez (Eds), *Handbook Positive Psychology*. Oxford: UK.
- McElveen, Georgiary Bledsoe. (2007). *My Hand, O God, I Offer Three : Religious Social Consciousness and Cooperative Power in the Methopolitan St Louis Gospel Music Center, 1930-1963*. Doctoral dissertation, Duke University.
- Norbeck, K. (1982). *The use of Social support in Clinical Practice*. *Journal of Psychosocial Nursing and Mental Health Science*. 20, 22 – 24.
- Odgetts, R. M. (1999). *Modern Human Relations at work (7th. ed)*. New York: Dryden Press, Harcourt Brace College.
- Pender, N.J. (1987). *Health promotion in nursing practice. 2 nd ed*. New York: Appletton Century Crofts.
- Polit, D. F., & Hungler, B. P. (1995). *Nursing Research: Principle and Methods (4th ed.)*. Philadelphia: J. B. Lippincott.
- Polit, D. F., & Hungler, B. P. (1995). *Nursing Research: Principle and Methods (4th ed.)*. Philadelphia: J. B. Lippincott.
- Robbin, S.P. and Coulter, M. (2005). *Management*. 8th ed Prentice Hall.
- Salanova, M., Lorente, L., Chambel, M. J., & Martínez, I. M. (2011). Linking Transformational Leadership to Nurses Extra-Role Performance : The Mediating Role of Self-Efficacy and Work engagement. *Journal of Advanced Nursing*, 67 (10), 2256 - 2266.
doi:10.1111/j.1365-2648.2011.05652.x.
- Salleh, M.Z.M., Said, A.M., Bakar, E.A., Ali, A.M., & Zakaria, I. (2016). Gender differences Among Hotel Guest to Wards Dissatisfaction with Hotel Services in Kuala Lumpur. *Procedia Economics and Finance*. 37, 27-32.
- Schermerhorn, J. R., Jr.; Hunt, J. G. & Osborn, R. N. (2000). *Organizational Behavior*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Seligman, M.E.P. (1998). *Learned Optimism*. New York: Pocket Books.

- Snyder, C. R. & Lopez, S. (2002). *Handbook of Positive Psychology*. Oxford, UK: Oxford University Press.
- Smith, M. R. & Gordon, R. A. (1998). Personal Need for Structure and Attitudes Toward Homosexuality. *The Journal of Social Psychology*. 138: 83-87.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). *Motivation and work Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Stubbs and Rooks. (1985). The Stress, Social Support and Burnout of Critical Care Nurses: The Result of Research. *Heart and Lung*. 14, 31-39.
- Thoits, P. A. (1986). Social Support As Coping Assistance. *Journal of Consulting and Clinical Psychology*. 54 (4), 416-423.
- Turner, C.A. (1996). *The Need for Power, Achievement and Affiliation: The motivational Profile Found in Federal Prison Wardens and the Relationship Between Motivational Profile and Managerial Effectiveness*. (University of Southern California, 1995). Dissertation Abstract international-A 57/02, 861.
- Xanthopoulou, D., Bakker, A. B., & Fischbach, A. (2013). Work Engagement Among Employees Facing Emotional Demands: The Role of Personal Resources. *Journal of Personnel Psychology*. 12 (2), 74-84.

ภาคผนวก

Prince of Songkla University
Pattani Campus

ภาคผนวก
เอกสารรับรองโครงการวิจัย
จากคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

Prince of Songkla University
Pattani Campus



Pn2-C2/1.0

Certificate of Approval
The Research Ethics Committee for Humanities, Social Sciences and Education
Prince of Songkla University, Pattani Campus

REC Number : psu.pn.2-014/63

ชื่อโครงการ : ปัจจัยด้านจิตวิทยาเชิงบวก การสนับสนุนทางสังคม ที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของ
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้

Project titled : Positive Psychological Factors and Social Support Affecting Public Health
Officers Working Motivation in Three Southern Border Provinces

ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย : นายอัมรินทร์ สาแหละ

Principle Investigator : Mr. Amrun Salaeh

หน่วยงานที่สังกัด : คณะศึกษาศาสตร์

Affiliation of PI : Faculty of Education

co-investigators : -

Review Method : Expedited

Documents acceptances :

1. Submission Form
2. Self-Assessment Form
3. Information sheet for research participant
4. Informed Consent Form
5. Research Project
6. Research tool

have been reviewed by the Human Research Ethics Committee in full compliance with the Declaration of Helsinki and the Belmont Report. Please submit the report at least once annually or submit the final report if finished.

.....
Mr. Najmee Madmarn

Chairman of Human Research Ethics Committee

Date of approval : 21 May 2020

Date of expiration : 21 May 2021

Research Unit, Curriculum and Faculty Development Office,
Educational Services Division, Prince of Songkla University, Pattani Campus.
181 Charoenpradit Road, Rusamilae, Muang, pattani 94000
Tel. +66-(0)7333 1251 Fax 66-(0)7333 1251

ภาคผนวก ข

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

Prince of Songkla University
Pattani Campus

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ
ในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

รายนาม	ต้นสังกัด
1. อาจารย์ดิณพัฒน์ แก้วยอดทิวัตน์	อาจารย์ภาควิชาจิตวิทยาและการแนะแนว (สาขาจิตวิทยาคลินิก) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี
2. นายแพทย์วิฑูรดากรรณ์ คงแดง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบันนังสตา
3. นางณัฐชญา เพชรชะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานจิตเวช โรงพยาบาลบันนังสตา
4. นางกนิษฐ์ สกุหลรัง	นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์
5. ร.ต.อ.ธีระพงษ์ ชัดผาบ	นักจิตวิทยา (สบ.1) โรงพยาบาลสิริรัตนรักษ์ จังหวัดยะลา