

บรรณานุกรม

- กัญฐิกา สุระโคตร. (2559). ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูโรงเรียนขนาดกลางใน
อำเภอแก่งหางแมว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรีเขต 1
[วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหาร]. กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม.
http://digital_collect.lib.buu.ac.th/dcims/files/57950007.pdf
- กัลยกร รัชชิตา. (2557). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร
:ศึกษารณิการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล [วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทบริหาร]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/dccheck.php?Int_code=93&ReclId.pdf
- กาญจนา เกสร. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับประสิทธิผลของโรงเรียน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปทุมธานี เขต 1 . วารสารศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยทักษิณ, 18(1), 191-201.
- กนิษฐา เปรมปรีชาญาณ. (2554). บรรยากาศองค์การของสถานศึกษาชั้นพื้นฐานสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 3 [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหาร].
มหาวิทยาลัยศิลปากร.
<http://ithesisir.su.ac.th/dspace/bitstream/123456789/2724/1/59252319.pdf>
- กชนิกา พลจันทิก. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับการจัดการความรู้ของ
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 4 [วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทบริหาร]. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
<http://www.repository.rmutt.ac.th/dspace/bitstream/123456789/2130/1/142498.pdf>.
- กุลรัศมี พรหมไธสง. (2553). วัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อบรรยากาศองค์การตามความคิดเห็นของ
พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการในโรงพยาบาลศิริราช [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหาร]. งานสารสนเทศและห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข.
<https://graduate.mahidol.ac.th/thai/currentstudents/?g=3&t=4&fid>

- เกวลี ดวงกำเนิด. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานวัฒนธรรมองค์การกับผลการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่ภาคพายัพ เชียงใหม่* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.). <https://dric.nrct.go.th/Search/SearchDetail/204200>
- เกสร รินทร. (2558). *การศึกษาความสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อโรงเรียนของครูในศูนย์ประสานงานเครือข่ายดาวบูรพา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม. http://digital_collect.lib.buu.ac.th/dcms/files/56921247.pdf
- จิระวัฒน์ ต้นสกุล. (2558). *การพัฒนาโมเดลการวัดและโมเดลสมการเชิงโครงสร้างพหุระดับความผูกพันของครู* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection. https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type.pdf
- จิราวัลย์ พิมพ์บาล. (2559). *การศึกษาบรรยากาศองค์การของกลุ่มโรงเรียนบางละมุง 2 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา เขต 3* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม. http://digital_collect.lib.buu.ac.th/dcms/files/57920467.pdf
- เจนจิรา จรรยาสวัสดิ์ศรี. (2556). *อิทธิพลของคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection. https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=381223&query.pdf
- ฉันทนา ปาปัดถา. (2556). *การศึกษาประสิทธิภาพของการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.). <https://dric.nrct.go.th/index.php?/Search/SearchDetail/233860>
- ฉวีวรรณ เขียมพญา. (2559). *บรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครูในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 8* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection. https://tdc.thailis.or.th/tdc/dccheck.php?Int_code=93&ReclId.pdf

ไชยวัฒน์ รุ่งเรืองศรี. (2527). การวิเคราะห์วิถี: ตัวแบบการนำเอาสถิติตัวแปรหลายทางมาอธิบาย
พฤติกรรมทางสังคม. *ศึกษาศาสตร์สาร*, 12(1-4), 27.

ฐิติรัตน์ สมรูป. (2556). *วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร
เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหาร
ศาสตรบัณฑิต].
สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.).

<https://dric.nrct.go.th/index.php?/Search/SearchDetail/2325860>

ณัฐภา ผุดผ่อง. (2556). *ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงาน
และกลุ่มเจเนอเรชันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย* [วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทบริหารศาสตรบัณฑิต]. ThaiLIS Digital Collection.

https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=365685&query.pdf

ณัฐยานันท์ น้อยคำลือ. (2557). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับคุณภาพชีวิตของ
ข้าราชการครูในโรงเรียนกลุ่มปลวกแดง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศาสตรบัณฑิต]. ThaiLIS Digital
Collection. https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=489624&query.pdf

ณัฐยาพัชร์ ลิขิตพิริยะ. (2557). *ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับวัฒนธรรมและ
คุณภาพชีวิตการทำงานของบริษัท โตชิบา แคนเนียร์ (ประเทศไทย) จำกัด* [วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทบริหารศาสตรบัณฑิต]. ThaiLIS Digital Collection.

https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=469854&query.pdf

ณัฏฐา ชันธเกษ. (2551). *คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน
ระดับปฏิบัติการในโรงงานอัญมณีและเครื่องประดับ เขตนิคมอุตสาหกรรมอัญธานี*
[วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศาสตรบัณฑิต]. ThaiLIS Digital Collection.

https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=247998&query.pdf

ทิพวรรณ ศิริคุณ. (2556). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีบริษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต].

ThaiLIS Digital Collection.

https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=504451&query.pdf

ธัญยาภรณ์ พาพลงาม. (2554). *วัฒนธรรมโรงเรียนและบรรยากาศโรงเรียนประถมศึกษาในประเทศไทย* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต]. ThaiLIS Digital Collection.

https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=384451&query.pdf

ธานินทร์ ศิลป์จารุ. (2560). *การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS และ AMOS* (พิมพ์ครั้งที่ 17). กรุงเทพฯ: บิสซิเนสอาร์แอนด์ดี

ธารวิทย์ เสวกดรุณทร, บุญเรียง ขจรศิลป์, และสำเนาวิ ขจรศิลป์. (2557). การพัฒนาแบบจำลองเชิงสาเหตุของความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์ในหน่วยงานสังกัดส่วนการศึกษา กองบัญชาการกองทัพไทย. *วารสารวิชาการศึกษาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ*, 15(2), 48-62.

นันทภัทร อักษรดิษฐ์. (2550). *การสนับสนุนขององค์กร คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ : ศึกษาเฉพาะรายกรณี โรงงานอุตสาหกรรมผลิตยางรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสุรนารี* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต]. ThaiLIS Digital Collection.

https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=365984&query.pdf

นิกามีลา นิกาจิ. (2562). *ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อความเครียดของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต].

PSU Knowledge Bank. <https://kb.psu.ac.th/psukb/handle/2016/17325>

- นิรัญญา แซ่ตั้ง. (2559). *บรรยากาศองค์การ การรับรู้ความสามารถของตนเอง และคุณภาพชีวิตการทำงาน : กรณีศึกษาพนักงานขององค์การธุรกิจค้าปลีกแห่งหนึ่ง* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=374859&query.pdf
- บุญโรม สุวรรณพาหุ. (2557). *ผลของกลุ่มการปรึกษาเชิงจิตวิทยาแนวความหมายในชีวิตต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาวะในเยาวชนผู้กระทำผิดที่ใช้สารเสพติดที่มีระดับการควบคุมตนเองแตกต่างกัน* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. คลังปัญญาจุฬา.
<http://cuir.car.chula.ac.th/bitstream/123456789/46374/1/5278452538.pdf>
- บุษบง ชัยเจริญวัฒน์. (2551). *รายงานการวิจัยเรื่องตัวชี้วัดธรรมาภิบาล*. กรุงเทพฯ: สถาบันพระปกเกล้า.
- ประภาพร ชูลีลัง. (2561). *โมเดลเชิงสาเหตุของความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน*. *วารสารร่มพญักษ์*, 36(2), 100-120.
- ประวิทย์ ศรีดาพันธ์. (2562). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของของครูโรงเรียนมัธยมศึกษาจังหวัดจันทบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 17*. [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม.
http://digital_collect.lib.buu.ac.th/dcms/files/58950040.pdf
- ประสพชัย พสุนนท์. (2553). *เอกสารคำสอนวิจัยตลาด 1*. นครปฐม: เพชรเกษมพรินต์ติ้ง.
- ปัจเจก ทัพพรหม. (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การความผูกพันต่อองค์การ และพฤติกรรมการทำงานของพนักงานบริษัท ทีโอที จำกัด [มหาชน]* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.).
<https://dric.nrct.go.th/Search/SearchDetail/207944>
- ปิยฉัตร มั่นจิตร. (2559). *คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการครูกลุ่มโรงเรียนเกาะจันทร์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต 2* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม.
http://digital_collect.lib.buu.ac.th/dcms/files/56920424.pdf

- ปองทอง เดชศิริพยัคฆ์. (2557). *บรรยากาศองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของพยาบาล โรงพยาบาลตำรวจ* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.).
<https://dric.nrct.go.th/index.php?/Search/SearchDetail/283097>
- พัชชานันท์ โภชณงค์. (2562). *บรรยากาศองค์การกับประสิทธิผลของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 3* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. มหาวิทยาลัยศิลปากร. <http://ithesis-ir.su.ac.th/dspace/handle/123456789/2724>
- พรราว ศาลิคุปต์. (2552). *คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกองบัญชาการ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.).
https://doi.nrct.go.th//ListDoi/listDetail?Resolve_Doi=10.14457/MU.the.20
- พลอยบุษรา บุญญาพิทักษ์. (2558). *คุณภาพชีวิตการทำงานกับการรักษาความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรต่างวัย: กรณีศึกษาบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=302601&query.pdf
- พิชญพงศ์ แก้วรัตนศรี. (2556). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการครูในพื้นที่พัฒนาธรรม: การวิเคราะห์ปัจจัยเชิงสาเหตุในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=321596&query.pdf
- พูนพงษ์ คุณา. (2561). *คุณภาพชีวิตการทำงานและวัฒนธรรมโรงเรียนที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อโรงเรียนของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.
<http://www.etheses.rbru.ac.th/showthesis.php?theid=265&group=20>
- พรพัชรี แจ่มครุฑ. (2554). *วัฒนธรรมองค์การ บรรยากาศองค์การ ลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ และคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาลท้องที่เกาะรัตนโกสินทร์* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=2694526&query.pdf

- พิชญานันท์ รัตนน่วม. (2556). *ระดับความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักส่งเสริมและการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต]. PSU Knowledge Bank. <http://kb.psu.ac.th/psukb/handle/2010/9573>.
- เพ็ญศรี เวชประพันธ์. (2557). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดสงขลา* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต]. มหาวิทยาลัยศิลปากร. http://www.sure.su.ac.th/xmlui/bitstream/id/7bbbeab9-2d28-424d-84e2-fa21ee2b4ccf/Pensri_Vachprapun_fulltext.pdf?attempt=2
- ภัทรีญา แก้วพรม. (2555). *คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการครูอำเภอโป่งน้ำร้อน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต]. กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม. http://digital_collect.lib.buu.ac.th/dcms/files/51920539.pdf
- มุกดา คำอานา. (2557). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรเชิงสร้างสรรค์กับการพัฒนาตนเองของครูในทัศนะของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต]. ThaiLIS Digital Collection. https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=526314&query.pdf
- เมธาสิทธิ์ ภัทรชัยวรพัฒน์. (2558). *ปัจจัยคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีผลต่อพฤติกรรมในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ธนาคารพาณิชย์ไทย ในเขตกรุงเทพมหานคร* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต]. ThaiLIS Digital Collection. https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=463254&query.pdf
- ยุทธ ไกยวรรณ. (2552). *ออกแบบเครื่องมือวิจัย*. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี

- ยุพา อรุณสวัสดิ์. (2559). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของครูในโรงเรียนสหวิทยาวิทยาเขตเมืองชลบุรี 3 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชลบุรีเขต 1* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=451632&query.pdf
- ระบบฐานข้อมูลข่าวจังหวัดชายแดนใต้. (2562). *15 ปีไฟใต้...งบละลาย 3 แสนล้าน ตาย 4 พัน เจ็บกว่าหมื่น*. สืบค้น 31 พฤษภาคม 2564, จาก
<https://www.isranews.org/content-page/67-south-slide/72581-fifteen-72581.html>
- ลักขณา ธาณี. (2560). *วัฒนธรรมโรงเรียนตามความคิดเห็นของบุคลากรโรงเรียนเทศบาลแหลมฉบัง 3 สังกัดเทศบาลนครแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต]. กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม.
http://digital_collect.lib.buu.ac.th/dcims/files/57920539.pdf
- วันชัย แก้วมณี. (2552). *การรับรู้บรรยากาศองค์การของข้าราชการครูในโรงเรียน อำเภอเมืองจันทบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจันทบุรี เขต 1* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต]. กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม.
http://digital_collect.lib.buu.ac.th/dcims/files/43920467.pdf
- วัลลภ บุตรเกตุ. (2562). *วัฒนธรรมองค์การกับความสุขในการทำงานของครูในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 9* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต]. มหาวิทยาลัยศิลปากร.
<http://ithesisir.su.ac.th/dspace/bitstream/123456789/2646/1/58252348.pdf>
- วณิชชา วิริยะกิจพัฒนา. (2556). *ลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุก คุณภาพชีวิตในการทำงาน และความผูกพันในการทำงาน : กรณีศึกษาบริษัทเคมีภัณฑ์แห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต]. งานพัฒนาข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์.
https://digital.library.tu.ac.th/tu_dc/frontend/Info/item/dc:107382

- วรางคณา เอกอัจฉริยา. (2557). *การรับรู้วัฒนธรรมองค์การ คุณภาพชีวิตการทำงานความเครียด กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานขายทางโทรศัพท์ในบริษัทประกันภัยแห่งหนึ่ง* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=256314&query.pdf
- วรรณภา เหล็กเพชร. (2561). *วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันของบุคลากรโรงเรียนสารสาสน์วิเทศเชียงใหม่. วารสารวิชาการบริหารธุรกิจ, (7)2, 32-44.*
- วรรณภา นิลวรรณ. (2554). *ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
<http://www.repository.rmutt.ac.th/dspace/handle/123456789/780>
- วิจิตร ศรีสะอาด. (2550). *“คุณธรรม 8 ประการ”*. กรุงเทพฯ: สยามรัฐ.
- วิมลรัตน์ ครอบมงคล. (2555). *ภาวะผู้นำ บรรยากาศองค์การ และพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการ หน่วยงานแห่งหนึ่ง* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=423516&query.pdf
- วรวัฒน์ วิชิตกิง. (2552). *วัฒนธรรมองค์การโรงเรียนเอกชน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้วเขต 2* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม.
http://digital_collect.lib.buu.ac.th/dcms/files/40950007.pdf
- ศรินันท์ กิตติสุขสถิต, เฉลิมพล สายประเสริฐ, กาญจนา ตั้งชลทิพย์, และจรัมพร ให้อายอง. (2556). *คุณภาพชีวิตการทำงานและความสุข*. นครปฐม: ธรรมดาเพรส.
- ศิริพร พรหมโสภณ. (2559). *ความผูกพันของครูต่อโรงเรียนมัธยมศึกษา อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้วสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 7* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม.
http://digital_collect.lib.buu.ac.th/dcms/files/57970032.pdf
- ศิวารักษ์ แข่งเพ็ญแข (2550). *คุณลักษณะส่วนบุคคลและบรรยากาศองค์การที่มีผลต่อพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=412563&query.pdf

ศรีสมภาพ จิตรภิมรย์ศรี และอารลักษณ์ พูลทรัพย์. (2550, 24 มิถุนายน). *ยุทธศาสตร์สันติวิธีวิภาค ประชาชนจังหวัดชายแดนใต้*. Deepsouth.

<https://deepsouthwatch.org/th/node/92>

ศูนย์ประสานงานและการบริหารการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้. (2558, 27 มีนาคม). *ศูนย์ประสานงานและการบริหารการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศปบ.จชต.) หรือ "กระทรวงศึกษาธิการ (ส่วนหน้า) : Forward Section, Ministry of Education" สรุปผลงานรอบ 6 เดือน และเตรียมการขับเคลื่อนการศึกษาตาม (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้ 20 ปี*. Thailand e-Government.

<https://www.egov.go.th/th/content/10301/3441/>.

สันติชัย อินทรอ่อน. (2551). ความผูกพันพนักงาน. *วารสารทรัพยากรมนุษย์ สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์*, 3(1), 3-13.

สรียา บุญธรรม. (2558). *บรรยากาศองค์การ พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ และความพึงพอใจในงาน : กรณีศึกษาโรงแรมสามพราน ริเวอร์ไซด์ จังหวัดนครปฐม* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. งานพัฒนาข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์.

http://ethesisarchive.library.tu.ac.th/thesis/2015/TU_2015_5206035635_4564_3199.pdf

สารสิน อิมโอบุ. (2552). *วัฒนธรรมองค์การ ลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ และคุณภาพชีวิตงานตามการรับรู้ของผู้บริหารระดับกลางในสังกัดกรุงเทพมหานคร* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. งานพัฒนาข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์.

http://digital.library.tu.ac.th/tu_dc/frontend/Info/item/dc:123773

สาวิตรี สร้อยสุดสวาท. (2554). *คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคเหนือ*. [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. งานสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์.

<https://research.uru.ac.th/frontend/Info/item/dc:253254>

สุชานุช พันธนิยะ. (2553). *บรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการครู* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection.

https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=425631&query.pdf

สุพานี สฤกษ์วานิช. (2552). *พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่: แนวคิดและทฤษฎี* (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- สุริพร สกุนี. (2557). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กร กับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว. *วารสารศูนย์การศึกษา แพทยศาสตร์คลินิก โรงพยาบาลพระปกเกล้า*, 32(2), 108-125.
- สุภมาส อังค์โชติ, สมถวิล วิจิตรวรรณ และรัชนีกุล ภิญโญภาณุวัฒน์. (2557). *สถิติวิเคราะห์ สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์:เทคนิคการใช้โปรแกรม LISREL (พิมพ์ครั้งที่ 4)*. กรุงเทพมหานคร: เจริญดีมั่นคงการพิมพ์.
- สุภัตสร ชูประยูร, โสภณ เพ็ชรพวง, และสถาพร สังข์ขาวสุทธิรักษ์. (2563). การศึกษาบรรยากาศ องค์กรที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการสอนของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 11 ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี. *วารสารนาคบุตรปริทรรศน์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครศรีธรรมราช*, 12(3), 152-170.
- สีมา สีมานนท์. (2550). *หลักสูตรเฉพาะทางสำหรับการทำงานตามระบบจำแนกตำแหน่งและ ค่าตอบแทนใหม่*. เอกสารประกอบการฝึกอบรม สำหรับผู้บริหารที่รับผิดชอบด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ก.พ. กรุงเทพฯ : สำนักงาน ก.พ.
- สำนักงานข้าราชการพลเรือน. (2551). *การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรรัฐ : ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน*. กรุงเทพฯ สำนักงาน ก.พ.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ. (2560). *แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579*. พริกหวานกราฟฟิค. <http://www.lampang.go.th/public60/EducationPlan2.pdf>
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. (2564). *ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร การศึกษา*. [ออนไลน์] เข้าถึงได้จาก <https://data.bopp-obec.info/emis/> (วันที่ค้นข้อมูล 15 พฤศจิกายน 2564).
- เสาวคนธ์ แสงธรรมพล. (2558). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพัน ต่อองค์กรกรณีศึกษาพยาบาลวิชาชีพในกรุงเทพมหานคร* [วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต]. งานพัฒนาข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์. http://ethesisarchive.library.tu.ac.th/thesis/2015/TU_2015_5254165635_4564_3199.pdf
- สมหวัง โอซารส. (2553). *คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณี โรงเรียนนายร้อยตำรวจ* [วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต]. ThaiLIS Digital Collection. https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=564132&query.pdf

- หยุนเฮา เฮ. (2557). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กร คุณภาพชีวิตในการทำงานและ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=418742&query.pdf
- อาธิติกุล เจริญกุล. (2555). *คุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) เขตแจ้งวัฒนะ* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=445615&query.pdf
- อาทิตติยา ดวงสุวรรณ. (2551). *การศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรระหว่างข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัย: กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ. <https://dric.nrct.go.th/Search/SearchDetail/207073>
- อาบทิพย์ กรดศรีใหม่. (2556). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานงานบริษัทบริการรับเหมาแรงงานแห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.).
<https://dric.nrct.go.th/index.php?/Search/SearchDetail/271905>
- อารี นงค์พรหมมา. (2555). *การศึกษาและเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครู ในโรงเรียนกลุ่มอำเภอเกาะจันทร์สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต 2* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม.
http://digital_collect.lib.buu.ac.th/dcms/files/57990388.pdf
- อัจฉราภรณ์ บัวลังกา. (2554). *บรรยากาศองค์กรในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรีเขต 2* [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=478962&query.pdf

- อัญชลี วงษ์จันทร์, เกริกไกร แก้วล้วน, และนเรศ ชันชะรี. (พฤษภาคม, 2563). *การศึกษาคูณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3*. [Paper]. การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 5, มหาวิทยาลัยราชธานี, ประเทศไทย.
- อนันต์ธนา สามพุ่มพวง. (2558). *แรงจูงใจกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2* [วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต]. มหาวิทยาลัยศิลปากร.
<http://itthesis-ir.su.ac.th/dspace/bitstream/123456789/480/1/.pdf>
- อภิพงษ์ โชติรัตน์. (2557). *การรับรู้บรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันในการทำงานของพนักงานย่านอโศก กรุงเทพมหานคร* [วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต]. Bu Research.
<http://dspace.bu.ac.th/handle/123456789/1579>
- อโนชา วันแต่ง (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การเชิงสร้างสรรค์ ความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร กับผลการดำเนินงานของกลุ่มงานพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ* [วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=356984&query.pdf
- อรุณี เอกวงศ์ตระกูล. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงานบรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคใต้* [วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=458961&query.pdf
- อมรรัตน์ พงษ์ปวน. (2550). *ความสัมพันธ์ของวัฒนธรรมองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดเชียงใหม่* [วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต]. ThaiLIS Digital Collection.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=365236&query.pdf

อรวรรณ สิงเต. (2554). *วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่* [วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต]. คลังข้อมูลงานวิจัยไทย.

http://tnrr.in.th/?page=result_search&record_id=10085569.

Meyer, Herscovitch. (2001, 24 June). *The General Model on Workplace Commitment*. ResearchGate. https://www.researchgate.net/figure/The-General-Model-on-Workplace-Commitment-Meyer-Herscovitch-2001-p-317_fig1_263673865.

Prince of Songkla University
Pattani Campus